

# 2022 年度・事業報告書

"Smile and Warmth"



社会福祉法人 山梨檉の会

## 1. 法人本部

2022年度は、コロナ禍による社会的な制約が存在する中で、私たちは利用者により良い支援を提供するために、どのような素晴らしいアイデアを創造できるかを追求した。制約があるからこそ、職員一人ひとりがポジティブな思考で取り組み、新たな支援サービスに挑戦した。

組織運営について、法人本部はグループガバナンスの強化による組織運営を推進しました。内部統制システムの醸成と情報共有の徹底を目指し、法人提出書類をデータ化し、クラウドを利用した管理を実施するための準備を行なった。また、統一化された書類・マニュアルや明確な分掌化による階層的管理システムの構築、コスト削減なども進めた。

人材確保について、福祉業界でも人口減少等に伴う日本全国における労働者不足が現実味を帯びてきた。とりわけ介護分野では人手不足の課題が深刻であった。そのため、広報誌の発行など法人・事業所の魅力を外部に発信し、積極的な人材確保に努めた。また、人材育成委員会において、管理者教育や次世代リーダーの育成環境について検討した。

新施設開設について、All Smiles 計画 Vol.2 に基づき、障害者用の共同生活援助事業として、『グループホーム LIFE（併設：相談支援事業所 LIFE）』を2023年4月に開設した。施設整備補助金の協議、事業用地の取得や設計管理、建設工事の入札・着工から竣工まで順調に進行し、事故などのトラブルはなく達成した。グループホーム入所者の安心・安全かつ清潔な環境を確保し、より良い生活支援を提供していくこととする。引き続き、障がい児童の就学支援や障がい者の社会活動・就労支援にも取り組んでいくこととする。

新型コロナウイルス対策について、昨年度から引き続き感染対策を徹底した。ワクチン接種の推奨や基本的な感染対策の励行、健康管理に留意することで事業所内感染を未然に防ぐこと、また事業所内で感染が拡大しないことに留意した。結果として、3施設においてクラスターが発生したが、幸いにも重症者はいなかった。

コロナ禍による行動抑制や国際情勢の不安定化による物価の高騰などの影響により、職員の精神的負担は計り知れないものがあつた。しかし、その中でもポジティブな思考で利用者へ寄り添い、より良い支援の提供に邁進した。2023年度はコロナ禍からの脱却の年になりそうである。私たちは福祉従事者として感染対策や経費節減対策などを継続しながら、コロナ前のような希望に満ちた楽しい生活を利用者提供できるよう目指していく。

### ○年間目標、取り組みの成果報告

- 1.グループウェア（M365）を購入し、法人本部内や事業所と情報共有・情報管理の仕組みづくりを行っている。また、法人本部と各事業所との連携によりコスト削減を徹底している。
- 2.2023年度の新卒者はあいむ2名、かしのみ1名、LIFE1名確保できた。他方、高齢者施設では確保できなかった。県内の求人市場では介護職員不足が顕著であり、特定技能外国人の採用やリファール採用など危機意識を持って雇用創出の多角化を推進していく必要がある。
- 3.『グループホーム LIFE（併設：相談支援事業所 LIFE）』は計画通り進み、2023年4月に開設が実現した。『就労継続支援事業』は事業化に向けて検討を始めている。

## 理事会・評議員会開催報告（書面決議）

月日	会議名	内 容
6月3日	理事会	2021年度事業報告・決算報告、新規事業関係等
6月18日	評議員会	2021年度事業報告・決算報告、新規事業関係等
9月15日	理事会	新規事業関係等
10月21日	理事会	2022年度第一次補正予算等、就業規則等変更等
10月29日	評議員会	2022年度第一次補正予算等、新規事業関係等
3月22日	理事会	2022年度第二次補正予算、2023年度事業計画・予算等
3月30日	評議員会	2022年度第二次補正予算、2023年度事業計画・予算等

## 2. 児童養護施設あいむ

2022年度は、事故報告を要す児童間の事象が生じたように、予期せぬアクシデントが度々生じることが目立った1年となった。また、様々な要因から不登校となり転籍を余儀なくする児童が昨年同様生じ、多感な中高生を支える難しさを痛感することとなった。

加えて、県内に新規開設した心理治療施設からの措置変更児を全県先駆けて受け入れることとなり、児童精神科領域との連携を要する機会が各段に増え、対応に苦慮すると同時に職員個々の経験値が向上出来た1年でもあった。

昨今の社会的養護状況を鑑みると養育には多くの工夫を要する児童しか措置されない、と考えねばならず、様々なリスクマネジメントを想定しつつも児童個々の強みに焦点を当てていく必要がある。今後も関係機関との連携を密にし、措置児童はもちろん外部関係機関との信頼関係を強固にしていきたい。

また、複雑多岐に渡る児童の特性に合わせた支援を行うスタッフの心身疲弊にも焦点をあて、メンタルヘルスの安定に留意する。

### ○年間目標、取り組みの成果報告

- 1.自分を大切にする気持ちを醸成するため性教育に取り組み、一定の成果を上げることが出来た。
- 2.精神科領域の関係機関との連携機会が増え、職員個々の心理的アプローチが日常化しつつある。
- 3.退所後の児童の生活を支えるため障害福祉サービスとの連携機会が増加した。障害福祉サービスについて職員全体で制度理解を深めていく必要がある。

## 3-1 自立援助ホーム MIRAI

2022年度は、年度途中で一時保護委託児を受け入れたことで満床となった。入居する青少年は県内児童養護施設やファミリーホーム等から移行してきた者が多いが、精神科への受診を継続して対応して

いく必要のある入居者がほとんどであり、日々の生活のなかで生じる心身変調により就労が困難となる者が生じるなど、医療側との連携機会が各段に増加した。

退去後の進路は様々であったが県内の障害者グループホームへ移行する者も複数おり、自立援助ホームのスタッフとして知り得ておかなければならない障害福祉サービス領域の知識などを積み上げた1年でもあった。

今後も県内唯一の自立援助ホームとしてその有益性を効果的に広報し、より多くの行き場のない青少年の自立への一助となるよう機能を発揮していかなければならない。

#### ○年間目標、取り組みの成果報告

1. 2023年度の暫定定員設定は回避出来たが、安定した入居者確保には課題が満載である。
2. 日々の関わりからまずは入居者自らが自立のための実践に取り組むことを意識し、そこから得た学びを深める工夫を行った。
3. 禁じている居室内での迷惑行為を日常的に行う入居者への対応に苦慮し、熟考のうえ退去勧奨を行う事態も生じた。

### 3-2. 若者自立サポートセンターいっぽ

2022年度は、2人体制となり2年目を迎えるなか、児童相談所の支援を拒否・終了したり、各施設のアフターケア等に繋がらず支援の狭間にある青少年の支援を日常的に行った1年となった。

関係機関への認知度は各段に向上し、いっぽ単独でなく各機関と連動して困難を抱える青少年の支援にあたる頻度が多くなっている。

アフターケアを先導し必要な支援を展開することがソーシャルサポートネットワーク構築に繋がると信じ、今後も山梨県委託事業であるとともに当法人の一機関としての連携を更に高めていく。

#### ○年間目標、取り組みの成果報告

1. 柔軟に各種相談対応を行う姿勢も評価され、関係機関からの評価も総じて高まっている。
2. 山梨県・甲府市役所の全面的な協力を得て、「市役所ツアー」の開催を行うことが出来た。
3. 各児童養護施設の自立支援担当職員を先導していく具体的な取り組みが今後必要となっている。

### 4-1. 児童発達支援センターかしのみ学園

2022年度も継続して続く新型コロナウイルス感染症により、センター事業で6月にクラスターが発生し、2日間の休園措置を取った。この状況下ではあったが、今年度は、運動会に保護者を交えてクラス別で開催し、年2回の学園開放日を実施することで保護者様にお子様の活動の様子をみてもらう機会を増やすことが出来た。また、新たな試みとして園児に年2回の尿検査を実施することができた。研修に関しては、リモートが中心で一部の職員のみでの参加ではあったが、研修の機会を設けることが出来て

きた。新年度は、新型コロナウイルス感染症が5類相当に引き下げられるが、感染園児の数によってはインフルエンザ同様に保健所に報告しクラス閉鎖の措置が必要になることは現在と変わらない。新年度も継続して感染症対策を講じつつ、継続した療育活動の充実の為、職員が療育活動に根拠と自信を持てるように各種行事の実施や外部研修・施設内研修の充実を図ることで保護者の皆様から一定の評価を頂けると考える。

#### ○年間目標、取り組みの成果報告

- 1.保護者、職員と情報共有を行いながら支援目標に対しての活動を行うことが出来た。
- 2.今年度も限られた研修の状況下で職員全員の外部研修受講を行う事が出来なかった。強度行動障害支援者研修は昨年度から延びていた実践研修を1名が受講を修了した。また、山梨県サービス管理責任者・児童発達支援管理責任者基礎研修を1名が修了した。

#### 児童発達支援管理責任者

- 1.個別支援計画については遅滞なく確実に作成することができた。各クラスリーダーと共有して支援計画を立案作成できた。また、モニタリング時の家族への適切な助言を行うことができた。
- 2.2022年度の平均稼働率は21.65人であった。前年度より1.33ポイントの増加となり、一部の月で目標を達成することが出来たが毎月目標を達することは出来なかった。今年度は年度当初に登録園児数を増やすことが出来たが、新型コロナウイルスの園児の感染や同居家族の感染による欠席等が多く平均稼働率の足を引っ張る形となった。

#### 児童指導員/保育士

モニタリング時にクラス担任の同席の機会を作ることが出来たが、今後も継続してクラス担任の相談や会話のスキルの向上の必要である。

#### 理学療法士

今年度卒園1名は走行可であるが、ジャンプ等の空中姿勢保持に若干の問題を残した。他3名は走行可能なレベルで特に運動機能は問題無い。言語機能では1名は発語が全く無く理解力殆ど無い状態。1名は把握動作に若干問題有り。語尾の復唱が何とかできるが、理解は簡単な内容や単語の理解はできている。1名は手指の巧緻性に若干問題有り。発語は無く要求は指差して代用、簡単な指示は理解できている。他児との交流は少ないのが問題点となっている。保護者との情報共有は、今年度より常時「リハビリ実施報告」を提出して連絡を図った。合わせて保育士の適切な介入により漏れの無い様に対応した。

#### 栄養士（株式会社サンワフーズ）

- 1.アレルギー児には、提供不可な食材は代替えして提供。
- 2.給食会議にて、先月の給食についての問題点等を各クラスからあげてもらい、食事提供に反映させた。
- 3.季節を感じられるように、「行事食」を取り入れた。

4.完食できることを目標とした献立作りを行った。

※年度末には残食もかなり少量になり、喫食状況がよくなったように思える。

※今後も積極的に情報を共有し、給食を提供していけるよう心がけていく。

#### 事務局

継続して事務職員と管理者で事前に決めていたダブルチェック作業を行った。ダブルチェックを行うことで気になる点を常に声掛けをすることでミスを少なくすることが出来た。来園者に対しては、今年度もコロナ禍の為、玄関先にて検温・体調チェック・手指消毒・マスク着用の声掛けを行い感染症の持ち込みに注意を行った。

### 4-2. 保育所等訪問支援事業かしのみ

2022年度は、新型コロナ関連での影響が続いたが、コロナ禍での学びを活かしながら前年度よりスムーズにサービスの提供を行うことができた。各関係機関・相談支援事業所にこっと・児童発達支援センターかしのみ学園と共に連携を図り、協力を得られたことで訪問件数が昨年度より4件増の20件となったものの、休園となった園児とかしのみ学園に全面移行になった園児がいたため、年度末には18件となった。

#### ○年間目標、取り組みの成果報告

各園とスケジュールの調整を行い、それぞれの園のニーズに合わせてながら1時間から1時間半程度の直接支援、30分から1時間程度の間接支援を行った。訪問支援の内容について、センター・にこっと・在籍する園・保護者・関係機関と共有し、支援計画・支援内容に反映させ、発達に合わせた支援を行うことができた。一年間を振り返り、園児一人一人の成長を確認し共に喜び合うことができた。課題点としては、保護者との面談がスケジュールや時間上の都合で十分に行えなかったと感ずるので、限られた時間を有効に使い情報共有の時間に充てていく。

### 4-3. 多機能型重症児支援ルームかしのみ

2022年度は、年度末の児発、放デイ合わせての登録利用児が17名となり、平日の稼働率も80%を越える月もあった。今までの関係機関とのつながりや、保護者との情報のやり取りなど日々の業務の中で積み上げられた結果と思われる。日々のカンファレンスや活動内容の工夫、個々に応じた対応などを行った。また、支援計画の見直しなど本人や保護者のニーズに沿った支援体制を整えた支援を行うことで、スタッフも業務の中で何をすべきかを明確にできお互いの成長に繋がった。

#### ○年間目標、取り組みの成果報告

日々のカンファレンスと個別支援計画をもとに、スタッフ間で園児に対するアプローチを検討及び考察できた。そのことにより、より具体的な園児の状態把握ができ、個々の特性や病状に沿った支援を行えた。また、保護者とも送迎時などに話を行うことで、家庭での状況も把握でき安心できる環境で園児の支援が行えた。

#### 児童発達支援管理者

- 1.日々のカンファレンスを行うことで、スタッフ間の情報共有やモチベーションの維持などが行えた。そのことにより園児に対する観察力や考察力も身に付き、園児の特性を捉えた支援が行えた。
- 2.もともと基礎疾患のある園児が多い中のコロナ禍であったが、大きく体調を崩す園児はいなくコンスタントに登園できていた。スタッフの自己体調管理も行えた。関係機関との連携についてもケア会議を通じてニーズの把握を行い、それに沿った支援を行うことができた。年度末には年長児も体力がついてきたこともあり登園日数が伸び、平均利用数の増加につながったと思われる。

#### 看護師

年度半ばで看護師が退職したが、スタッフ間の綿密な情報共有と申し送りの徹底により園児にたいしては大きな影響なく支援や医療ケアが行えた。また、送迎時など保護者と情報交換することで園児の情報収集ができ体調管理につながるケアを行えた。

#### 児童指導員/保育士

カンファレンスを利用することで、個々に応じた活動や個別支援の計画を行った。児童の状況や特性の把握をカンファレンス時などで行うことでより深みのある療育活動が行えた。

#### 理学療法士

今年度卒園者 5 名、1 名は基本動作・立位動作に改善が見られた。他 4 名はほぼ全介助であるが、1 名は知的にはほぼ年齢相応である。先の 2 名は当園放課後デイサービスでフォロー予定となっている。今年度通園終了者は 2 名で、終了理由は歩行機能獲得と家庭の都合であった。在園児では、移動能力改善 2 名、立位能力改善 2 名、基本動作（座位・膝立ち・介助立位等）改善 3 名、特に変化が見られないのは 7 名であった。新規園児 2 名は経過を見ながら適時対応していく予定。今年度より、「れんらくちょう」にリハビリ記載欄を設け、実施目的・内容等を保護者に情報提供した。その他に保護者からの問い合わせへの返信にも活用した。又、登降園時に口頭での情報提供も極力実施して共有を図った。

### 4-4. 相談支援事業所にこっと

2022 年度は、昨年度同様に保護者との関係性を継続していくことに努めながら、各種相談事項に対して早期の対応を行ってきた。また、各市町村の行政機関・教育機関・各事業所と定期的なモニタリングを通じて、担当児童の現状の課題点や成長発達の評価を行い、連携強化に努めた。

#### ○年間目標、取り組みの成果報告

かしのみ学園・多機能型重症児支援ルームかしのみの各児児管と連携を取りながら、新規児童の確保や既存児童の状況把握に努めた。にこっとの担当児童数は年間を通して約 80 名をキープできているが、かしのみ学園・多機能型の新規児童の担当を引き受けることができない状況が続いている。(甲府市在住以外の方)

### 5-1. 介護老人保健施設 甲府相川ケアセンター

2022 年度は感染対策の周知、啓発をしていくことでの予防をしていくことができた。職員、全員が感染予防を意識して日々の業務をしていただいたことにより、施設入所者に感染者が一人も出なかった。今後も引き続き、感染対策を周知、啓発することでクラスターを防いでいく。コロナ渦でもご利用者が楽しんでいただけるように感染予防をしながらの楽しみを提供していくことは、コロナ渦前と同じように開催することは難しかったが、各フロアの委員会で創意工夫をして行えた。

2022 年度の平均利用者数(長期+短期入所)は 93.24 人(昨年度に比べ-0.21 人)、稼働率 97.12%(昨年度に比べ-0.23%)であった。2022 年の 4 月から 8 月までは 98%以上の高稼働率が維持されていた。また、定期的な在宅復帰も行えており、2022 年 8 月から加算型老健施設として行っていたが、10 月以降においては在宅以外での退所者が増える一方、在宅復帰者が少ない状況となったので在宅復帰率が低下をした。2 月から基本型に戻っている。また、稼働率についても夏場以降は空床の状態が長くなり、低下をしている状態である。このままでは、稼働率の低迷により、施設運営に大きな影響を及ぼすため、1 日でもはやく入所をすすめて空床を埋めていき、長期利用希望の方と在宅復帰希望の方の入所をすすめながら、在宅復帰率を上げていくことで加算型にしていく必要がある。

#### ○年間目標、取り組みの成果報告

1.2022 年 8 月から 40 ポイント以上が維持され加算型として行ってきたが、10 月以降で在宅以外での退所が増え、在宅退所がない状況となったため、40 ポイントを満たせず、2023 年 2 月から基本型になっている。

2.納涼祭、敬老会、クリスマス会は昨年度と同様に各フロアで開催をした。

#### 看護課

1.褥瘡の評価方法として、デザイン-R を取り入れる事により、客観的な評価が出来る様になった。

2.10 月と 2 月にリモート研修(感染・看取り)を行ない、知識を深める事が出来た。

#### 介護課 1 階

1.フロア会議や資料配布した事で知識が増えて、意識する機会を増やすことが出来た。

2.カンファレンス等で職員間に速やかに情報共有でき、予防に繋げる事が出来た。

## 介護課 2 階

清潔保持に努める事については出来る月もあったが人手不足により出来ない月もあった。意識づけをすることが出来た。

## リハビリ課

2022 年度は毎月の症例検討会の他に、老健大会の研究課題への取り組みを行なった。研究においては、4 人という限られた人員ではあったが、他部署からの多くの協力を得られたことで、効率よく研究課題を遂行する事ができた。部署内での症例検討や学習会では、互いの知識や経験等を共有することで、ご利用者様に対して最善と考えられるリハビリテーションの提供につなげる事ができた。

## 栄養課

お客様に満足して頂ける安全でおいしい食事を提供については、委託業者が変わった当初は味付けや盛付、食器の汚れなどクレーム多かったが、改善されてきている。献立内容の工夫や季節の行事食を取り入れ、今年度は通所へもお花見弁当の提供が行えた。また、個々の食事形態検討を丁寧に行い、安全な食事提供が行えた。

## 入所支援相談員

在宅復帰率 30%を達成出来た月は、2022 年 4 月から 12 月となっている。2023 年 1 月からは復帰率が 10%台に留まっている。在宅復帰者は 8 名で多くが気候の安定している春や秋に退所をされる傾向にあった。入院退所された方は 25 名で特に下半期が多かった。(17 名)在宅復帰希望の利用者については、積極的に受け入れられるよう心掛けた。

## 介護支援専門員

担当者会議についてはコロナ感染対策のため、施設長等に事前に確認を行い、必要なお家族様のみに出席していただく方法を取っていたため、参加率 70%を超えることは難しい状況であった。参加して頂いたお家族様に対しては、しっかりと現在の状態を伝えることができたが、在宅復帰のニーズは最初から在宅復帰目的で入所した方以外はニーズが全くなかった。

## 事務局

来訪者への積極的な対応を行うについては、アクリル越し面会などもおこなうなかで、面会の準備や来訪時の対応をしてきたが、積極的にという点については、不足しているところがあった。

## 5-2. 甲府相川ケアセンター通所リハビリテーション

2022 年度の平均利用者数は、昨年度より通所と予防通所を合わせて 3.17 名増加 (26.93)、稼働率は、9.89%増加 (84.15%) している。今年度もコロナの影響で休まれる方が多い状況だったが、感染が広がることなく、通常通りに営業できたことが稼働率の増加につながっている。今後も感染予防を

徹底し、ご利用者様が安心してデイケアをご利用できるように努めていく。年間の平均延人数は 686 人となっている。来年度も登録者数が増やせるよう努め、包括、居宅との連携、他事業所への訪問を行い、通常規模範囲に収まるよう高稼働率を維持していく必要がある。

○年間目標、取り組みの成果報告

- 1.年間行事のスケジュールを作成し月に 1 回は、実施する事が出来た。連絡帳に活動内容や写真を添付して、ご家族にも活動の様子が分かるように出来た。
- 2.平均利用者数 26.93 人。稼働率 84.15%にて目標達成できなかった。

### 5-3. 甲府相川ケアセンター居宅介護支援事業所

2022 年度は、昨年度同様、利用者さんが住み慣れた自宅で安心して生活が送れるように北東ほうかつ支援センターと通所リハビリ事業所と協働して支援に努めた。日頃からコミュニケーションを密にして、お互いの目標を共有することで安定した給付管理者数、通所紹介数を維持に努めた。特定事業所加算取得を視野に入れ、概ね週 1 回の定期的な会議を開催し、困難事例等の共有や支援内容の見直し・助言等を行った。また、個人の目標に沿った研修計画の作成や地域の介護支援事業所との合同研修会への参加をすることで、必要な書類の整備や加算取得のための取り組みなどを学び、特定事業所としてスムーズなスタートを切れるように準備をした。

○年間目標、取り組みの成果報告

1. 平均給付管理者数については、105.8 件（介護・予防の合計）で目標を達成できた。通所リハビリ紹介数についても、平均 38.83 件で目標を達成できた。日頃から北東ほうかつ支援センターと相川デイケアとの連携を密にしていることもあり、新規の相談をタイムリーに共有・対応することで、目標を達成することが出来た。
2. 定期的な会議の開催については、コロナに職員が 2 名感染した時期を除いて、概ね週 1 回の会議の開催が実施できた。ケアマネジメント業務に支障がないように、会議の曜日や時間を適時変更したことで、定期的な会議が負担にならないように調整したこともあり目標を達成できた。

### 5-4. 甲府市北東地域包括支援センター

2022 年は新型コロナウイルス感染拡大が続いた為、地域での行事や活動が縮小傾向であり、地域に向けた事業を進める上で難しい状況であった。地域役員に向けて積極的にアプローチをし、できる範囲で地域に顔を出す機会を増やした結果、目標としていた各地域での高齢者支援地域推進会議は新紺屋地区で実施することができた。引き続き他の地域での高齢者支援地域推進会議実施に向けて、地域の行事や、地域住民の集まりなどに引き続き積極的に顔を出し、包括の認知度を高め、包括の業務理解をいた

だくことに力を入れていく必要がある。各エリア、自治会ごとに役員との関係性や包括への事業理解度を毎月の包括内会議の中で話し合い、よりエリアを絞った会議開催でできるように検討をしていく。

#### ○年間目標、取り組みの成果報告

- 1.毎月1回以上地域の行事に参加し、地域役員、地域住民との顔つなぎを行った。また地域役員とは個別ケースを通じての連携を図ることができた。年間の地域他機関の会議参加38回。
- 2.他包括の「高齢者支援地域推進会議」の見学は、他エリア住民の意向もあり、実施することはできなかった。

### 6-1. 特別養護老人ホームゆめみどり

2022年度は、昨年度に続きゆめみどりで提供するすべての事業が、コロナ過でスタートした年であった。職員一人ひとりが福祉従事者として自覚を持ち、利用者の安全確保のための感染対策を継続していたものの、特養では2度のクラスターが発生し、強力な感染拡大防止対策を実行することになった。できる限りの家族面会の提供と、ユニットリーダー研修実地研修施設としての実習受け入れを再開した。入居者はユニット内での活動がほとんどではあったものの、職員一人ひとりが寄り添いの気持ちを強く持ち積極的な発想を出し合い、できる限りの個別ケアを提供することで、暮らしを支えることができた。徐々にだが閉塞的な暮らしを脱却し、コロナ過での新しい生活様式への取り組みを実行することができた。

2022年度の稼働率については、クラスターの影響はあるものの、長期利用者が減少したことにより稼働率が減少した。長らく維持していた98%以上の稼働率だが、下回ることが数年続いている。入居待機者の整理はできているので、空きベッドができる前の早急な対応に何よりも注力が必要である。法人内の他事業所や近隣の医療機関、居宅介護支援事業と連絡を密に取り、入居希望者の掘り起こしも日々つづけていく必要がある。医療依存度の高い入居希望者が増えており、今後も状況に応じた適正な見極めを行い、可能な限りの間口を広げていく。

#### ○年間目標、取り組みの成果報告

- 1.入居者への安心、職員への刺激になるよう感染症予防を行いながら、コロナ前の普段を取り戻すように努めた。クラスター時を除いては、アクリル板越し面会を提供し、皆無だった実習生の受け入れを再開することができた。入居者への関わりについては、ユニット内での活動が主となった。ご家族に対し、担当職員からの定期的な電話連絡、状況に応じた多職種協働での報告を行うことで、入居者の暮らしを身近に感じてもらうように努めた。
- 2.地域との交流については、地元である玉川西区公会堂における定期的な会合には毎月参加したが、地区の行事は全面中止だった。公会堂の定期清掃と大掃除などの地域行事にも参加し、コロナ過においても最低限の地域交流を図ることはできた。ボランティアについては、年間通し受け入れは中止とした。

## 介護課

調整が不十分で出席できなかったユニット会議があった。今後も出席に向け、ユニットリーダーと相談、調整しながらすすめていく。

## A1 ユニット

急な欠勤等があり予定通りに話し合いができない時があったが、ユニット内の設えについては話をすることができた。

## A2 ユニット

日光浴や散歩などの関わりを持つことができ、業務改善についても話し合うことができた。業務改善の話し合いを続け、関わりの時間が長めに取れるようにしていく。

## B ユニット

月ごとにテーマを決め、ユニットケアの取り組みを意識することができた。

## C1 ユニット

季節感を取り入れ、楽しんでいただくことができた。

## C2 ユニット

時には、お祝い事も取り入れ楽しい時間を過ごしていただけた。

## D1 ユニット

大幅な勤務変更をすることはあったが、連携、連絡を密に取り、必要に応じた対応ができた。

## D2 ユニット

座って話を聞いたり、入居者の目線で対応することができた。

## 医務室

施設長、課長、相談員、看護リーダーによる話し合いは適宜行ったが、職員不足、クラスター、多くの入退院などの理由から、決まった時間での会議を行うことはできなかった。

## 生活相談員

空きベッドへの対応が追い付かず、空きベッドができる前に事前の情報を準備ができなかった。そのため、目標の稼働率には届かず、大幅に下がってしまった。

## 介護支援専門員

家族参加での担当者会議は開催できず、施設職員のみですすめた。クラスター時は、書面のみでの会議にもなった。ただ、会議前には家族に意向確認を行い、書面に反映することはできた。

#### 管理栄養士

年間通し新メニューの提案を行い、食事内容の改善を図ることができた。

#### 生活相談員（デイ）

毎月15事業所に訪問することはできた。ただ、事業所への訪問だけでは、登録者の確保はできず、稼働率を上げることができなかった。

#### 事務室

来訪者に対しては、検温の実施と健康管理点検表への記入を徹底することができた。感染状況に応じた対応ができたものの、デイサービス利用者への対応については、見守りが主となってしまった。

### 6-2. ゆめみどりデイサービスセンター

2022年度は、昨年度に続きコロナ過でスタートした年であった。職員、ご利用者ともに健康管理チェックに始まり、毎日強い緊張感を持った日々であったが、職員一丸となり日々の感染症対策を実行し、ご利用者、ご家族の不安軽減に努めた。利用者にくつろぎの場の提供し、それぞれの利用者のその人らしい在宅生活を送るための一助となることができた。

通所の稼働率は2021年度に比べ上昇したものの、依然として非常に低い値が続いている。新規利用、登録者を増やすために居宅介護支援事業所をはじめとした関係機関との連携、連絡を強化していく必要がある。ゆったり過ごせる空間を維持し、利用者への満足度を上げ、期待に応える事業所であるために新たな発想、取り組みを行っていく。法人内の居宅介護支援事業所のケアマネジャー増員に伴い、最大限の相乗効果を目指していく。

#### ○年間目標、取り組みの成果報告

地域から選ばれる事業所になるために、季節に応じたレクリエーション活動を毎月提供した。外出レクなどは行えず、事業所内のみでの活動が主となった。利用者とガーランドなどの作品作りや香り風呂の提供を通し、ダイルーム内にて季節を感じてもらえるように努めた。接遇向上にあたり、毎朝、言葉使いについて向き合う機会を作った。無事故、無違反、無クレームの送迎を実施することについては、大きな事故を起こしてしまった。職員間では定期的な会議などで、送迎時の危険箇所の情報共有を行い、事故防止への取り組みを行っていたが、今後は職員一人ひとりの健康管理を徹底する必要がある。

### 6-3. ゆめみどり居宅介護支援事業所

2022年度は、感染症対策に高い意識を持ち、担当利用者とそのご家族、関係者が安心して住み慣れた場所で暮らして頂けるように、寄り添った存在になることができた。行政や地域とは、限られた中ではあるものの、関わりを多く持つことができた。特に行政との関わりでは、甲斐市主任介護支援専門員代表者連絡協議会へ参加することで、より身近な存在となり、関係機関からも信頼を得ることができた。

通所、短期入所紹介者数は減少したものの、給付管理者数は増加した。2023年4月より、ゆめみどり居宅介護支援事業所と甲府相川ケアセンター居宅介護支援事業所が合併し、新たにあいゆめ居宅介護支援事業所がスタートする。この合併に向け、2月からはケアマネージャーを1名増員した。通所紹介者数がデイサービス稼働率に影響がある事を意識しつつ、引き続き連携を維持し、互いの相乗効果を最大限目指していく。

○年間目標、取り組みの成果報告：

- 1.年間平均給付管理者数37件以上を目指すことについては、目標の数値に届かない月が多かった。居宅の合併に伴い、再度関係機関に営業を行っていく。
- 2.医療機関との連携に努め、年間通し入院連携加算を数件算定することができた。

## 7-1. 地域密着型特別養護老人ホーム 和楽 WARAKU

2022年度は、新型コロナウイルス感染症（第7波・第8波）により感染症拡大時期には面会制限や会議、委員会、勉強会の中止などを行った。新型コロナウイルス感染症により日常が大きく変化し、家族との接点も少ない状況であった。日常の生活状況を伝える場面を作ることが難しく直接面会できる状況であれば家族も本人も見て状況を理解することも可能であるが、電話での連絡やご家族への写真付き手紙などでご本人の表情などを伝えることが続いている。家族がユニット内や本人の居室に入ることができない状況も3年以上となった。施設の活動計画も全体レクリエーション等はユニットに分散して行ったり施設内での活動が中心となり外に出る機会も作れなかった。この状況から入居されている方の心身の状態変化も見られ機能低下が著名となっている。地域行事に関しても同様で多くの活動が中止となり地域との関わりも減少した。

2022年度は、感染対策を行いながら生活支援を行っていたが、感染拡大時期の病床ひっ迫を防ぐため県及び市のコロナ陽性者対応が変更となり2023年1月には施設内にて入居者5名（内1名入院）、のコロナ陽性者施設内療養を行うこととなり、入居者、職員にも大変大きな負担がかかることとなった。職員一丸での対応により3週間で施設内療養は解除となったが新型コロナウイルスは、瞬く間に広がる感染症の怖さを体感することとなった。今後も感染症にはきめ細かな注意を払いながら対応を行っていく必要がある。

○年間目標、取り組みの成果報告

- 1.権利擁護の勉強会を行うことはできたが職員の意識変革のためにも継続していくことが必要と考える。

2.会議は年6回行うことができたがコロナ感染拡大のため2回書面会議となった。

2022年度も感染症の状況からイベントは中止することとなった。

河川清掃、公民館清掃に参加することができた。

#### Aユニット

ADL（できること）は日ごとに変化に気づき対応することができていた。

洗濯物は常に毎月5～8件の間違いがあり改善ができなかった。

#### BCユニット

日々意識することで入居者への声かけ（挨拶や優しい言葉使い）対応が改善された。

#### 医務課

散歩や外気浴が気分転換につながった。

#### 生活相談員

稼働率 94.61% 退居が多く入居調整が遅れた。ターミナルの看取り行えた。

#### 介護支援専門員

日常本人ができる生活動作に視点を置きケアプラン作成ができた。

一部家族に参加を頂き会議開催できたがコロナ感染拡大により家族参加を求めず会議を行ったため目標は達成できなかった。

#### 管理栄養士

個人の摂食嚥下機能に細かく配慮し食事を提供することができた。

#### 事務局

整理整頓は行うことができたが、感染対策備品が多く収まりきらない状況の改善が必要。

## 7-2. ショートステイ 和楽 WARAKU

2022年度は、一年を通してロングショート、定期利用の入れ替えが多く、利用状態が不安定であった。新型コロナの影響もあり、利用中止や利用日の変更など施設運営にも大きな影響があった。

本人の心身の状態変化や介護量の増加から在宅での家族介護が困難となりショート利用される方、家族の心身の負担軽減を目的とする方など、ショートを利用する理由はさまざまであるが日程調整などができる限り行いニーズにこたえる対応を行ってきた。年間を通して新規利用を調整するものの予定の変更や、家族の都合によるキャンセルなどが続いた。ロングショートは問い合わせが多いもののタイミングが合わず利用につながらないことが多くみられた。

居宅との連携を図りながら安定した利用をすすめていくと同時に新規利用者確保を継続的に行い安定して利用者を確保することで稼働率の向上につなげる必要がある。

○年間目標、取り組みの成果報告

- 1.在宅での生活習慣を確認し伝達した。認知症の進行もあり把握が難しいことが多かった。
- 2.情報提供を継続的に行ったが、利用につながらない事が多かった。
- 3.できること、できないこと、またできなくなったことの把握を職員全員で検討し対応できた。  
急な退所で忘れ物があった。急であっても落ち着いて対応したい。  
しっかりあいさつできていた。習慣になってきている。
- 4.稼働率85.88% 定期利用者数が減少した事とロング利用調整の遅れがあった。
- 5.居宅、包括への空床情報を提供したが利用につながらないケースが多かった。  
照会での依頼が多かったが、参加した会議内容は書面で介護・看護に伝達を行い共有した。

# 2022 年度・事業報告書 (表・グラフ)

"Smile and Warmth"



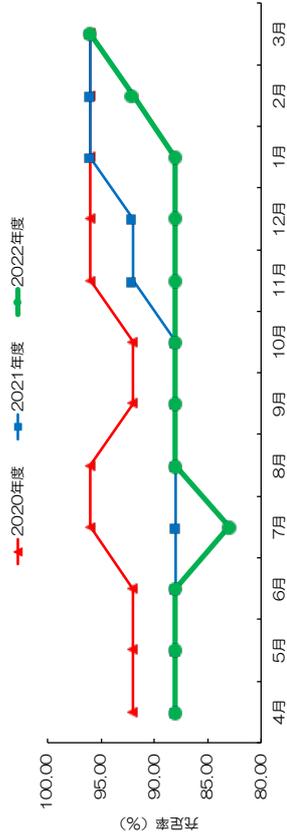
社会福祉法人 山梨檉の会

措置児童状況  
児童養護施設あひび

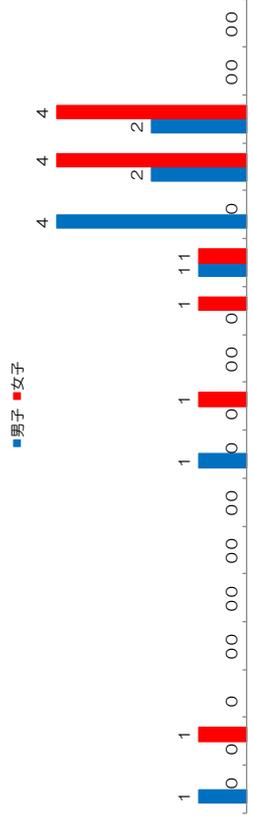
2022年度		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	年平均
在籍児童	初日在籍	21	21	21	20	21	21	21	21	21	21	22	23		21.00
	入所	1	0	0	1	0	0	0	1	0	2	0	3	8	0.33
	退所	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1	0	4	7	0.33
定員充足率 (%)		88.00	88.00	88.00	83.00	88.00	88.00	88.00	88.00	88.00	88.00	92.00	96.00		88.60
一時保護委託数		0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	2	0.17
ショートステイ	利用児童数	0	0	0	2	0	0	0	0	1	0	0	0	3	0.25
	利用日数	0	0	0	12	0	0	0	0	2	0	0	0	14	1.17
トワイライトステイ	利用児童数	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00
	利用日数	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00
年齢	3歳	4歳	5歳	6歳	7歳	8歳	9歳	10歳	11歳	12歳	13歳	14歳	15歳	16歳	17歳
男子	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	4	2	2
女子	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	4	4
合計	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	1	2	4	6	6
就学	未就学	幼稚園	小1	小2	小3	小4	小5	小6	中1	中2	中3	高1	高2	高3	その他
男子	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	5	0	2	0
女子	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	4	4	0
合計	2	0	0	0	0	0	1	1	0	1	2	5	4	6	0
2021年度		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	年平均
在籍児童	初日在籍	21	21	21	21	21	21	21	22	22	23	23	23	260	21.67
	入所	0	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0	2	5	0.42
	退所	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	6	0.50
定員充足率 (%)		88.00	88.00	88.00	88.00	88.00	88.00	88.00	92.00	92.00	96.00	96.00	96.00		94.30
一時保護委託数		0	0	0	0	0	0	3	1	1	0	0	0	0	0.00
ショートステイ	利用児童数	1	0	1	4	0	0	0	0	0	0	1	1	6	0.67
	利用日数	8	0	4	12	0	0	0	0	0	0	1	1	24	2.17
在籍児童	初日在籍	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	年平均
	入所	0	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	1	4	0.33
	退所	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	3	5	0.42
定員充足率 (%)		92.00	92.00	92.00	96.00	96.00	92.00	92.00	96.00	96.00	96.00	96.00	96.00		0.00
一時保護委託数		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00
ショートステイ	利用児童数	0	0	0	0	0	1	9	0	0	0	0	0	10	0.83
	利用日数	0	0	0	0	0	1	9	0	0	0	0	0	10	0.83

18歳	19歳	20歳	合計	平均年齢
0	0	0	10	15.30
0	0	0	11	15.82
0	0	0	21	15.57
合計	0	0	22	

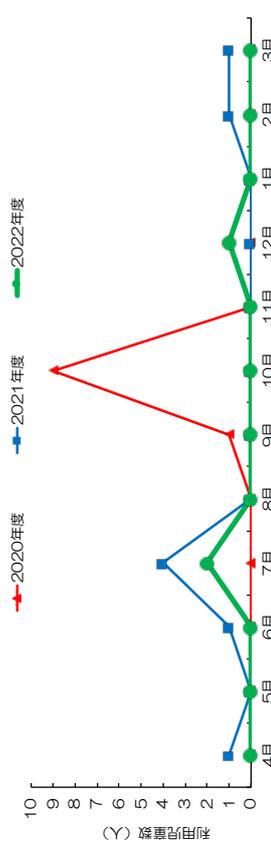
定員充足率



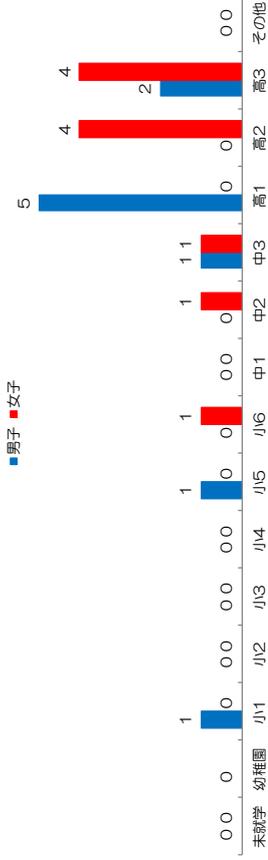
年齢



シヨートスライ利用児童数



就学



職員動態状況

2023/4/1現在

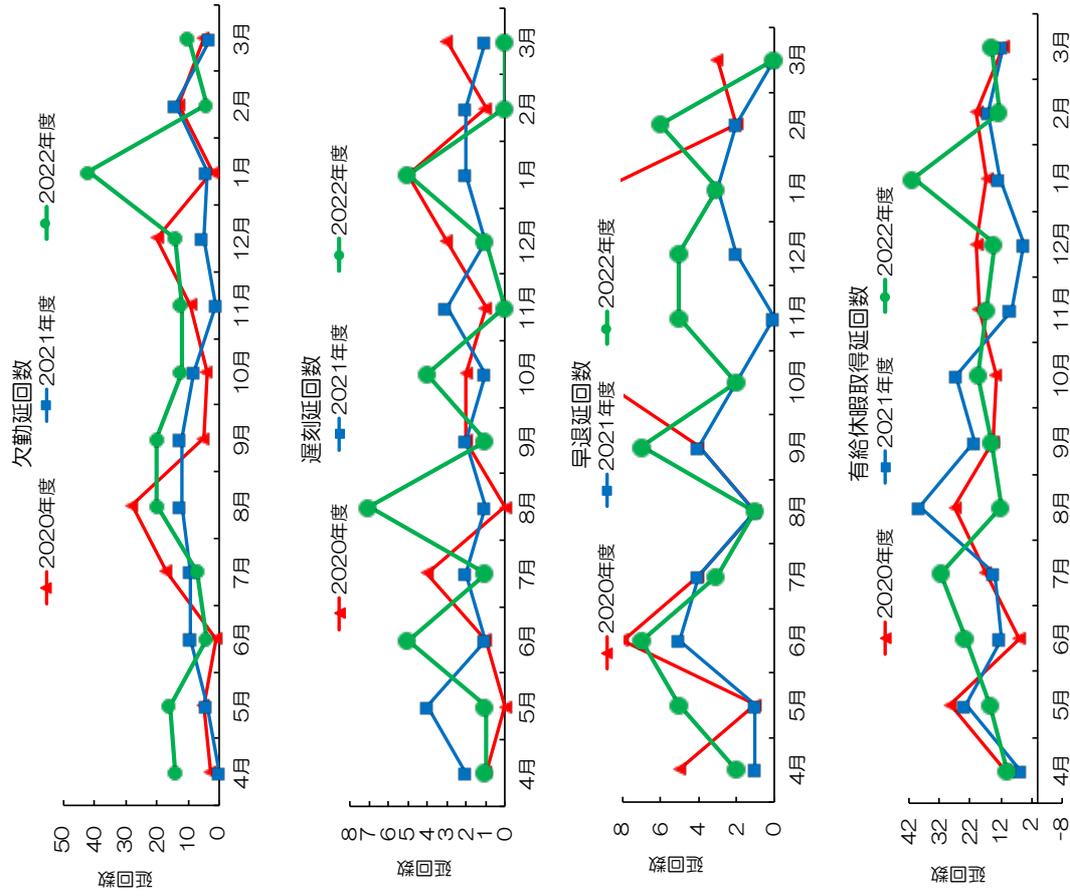
(単位：人)

職種別	児童養護施設 あいむ													合計											
	施設 長兼 指導 指導 員	児童 指導 員	保育 士	個別 対応 職員	家庭 支援 相談 員	心理 担当 職員	指導 員補 助	栄養 士	調理 員	小規模グループ	児童 指導 員	保育 士	管理 宿直 等												
4月1日従業員数	1	2	8	1	1	1	0	0	0	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	22	
3月2日採用																									0
3月2日退職																									0
3月2日異動																									0
正規職員	1	2	8	1	1	1	0	0	0	1	2		1											18	
時給職員												2		1											3
契約職員																							1		1
派遣職員																									0
配置基準数	1	6	1	1	1	1	4			3	1.5		1	0	0.2									19.7	
現在不足数																									0

職員合計	
現職者	22
休職者	1

児童養護施設 あいむ (単位：人)

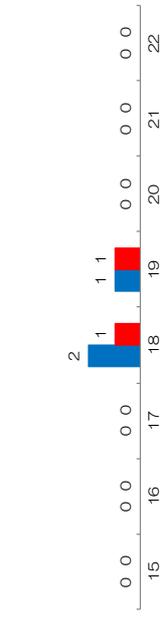
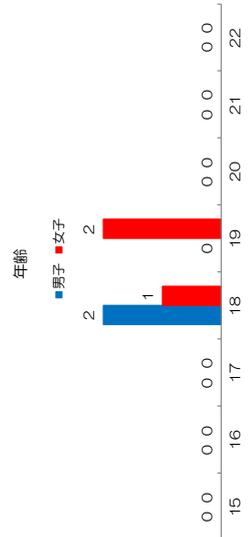
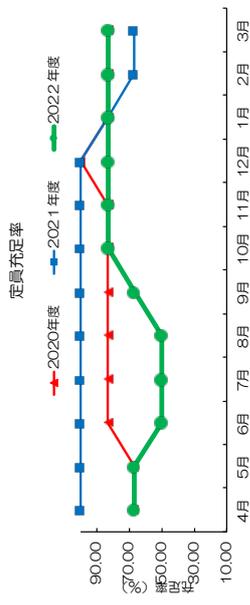
2022年度		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
出勤者数	人数	12	12	14	10	7	11	8	10	11	6	11	15	127
欠勤	延回数	4	5	3	4	9	6	8	4	8	9	3	2	65
	人数	14	16	4	7	20	20	12	12	14	42	4	10	175
遅刻	人数	1	1	3	1	4	1	4	0	1	4	0	0	20
	延回数	1	1	5	1	7	1	4	0	1	5	0	0	26
早退	人数	2	4	5	3	1	5	2	5	4	3	6	0	40
	延回数	2	5	7	3	1	7	2	5	5	3	6	0	46
外出	人数	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	延回数	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
勤務変更	人数	18	17	17	19	16	18	19	16	16	18	16	14	204
	延回数	59	39	41	66	51	92	52	40	44	102	34	41	661
有給休暇	人数	7	11	11	7	12	11	12	10	5	10	8	9	113
	延回数	10	155	235	31.5	12	15	19.5	16.5	14	40.5	12.5	15	226
有給時間	人数	1	3	5	4	3	5	3	5	4	2	5	0	40
	延回数	1	3	5	4	8	8	5	5	4	2	5	0	50
夏期休暇	人数	0	0	1	20	9	0	0	12	13	2	2	1	58
	延回数	0	0	2	25	9	0	0	15	16	3	1	1	71
特別休暇	人数	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	2	4
	延回数	0	0	0	0	5	1	0	0	0	0	0	10	16
7/11-11/11-11/11	人数	0	0	3	1	1	3	4	0	1	3	1	1	18
2021年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	
欠勤	延回数	0	4	9	9	12	12	8	1	5	4	14	3	81
遅刻	延回数	2	4	1	2	1	2	1	3	1	2	2	1	22
早退	延回数	1	1	5	4	1	4	2	0	2	3	2	0	25
有給休暇取得	延回数	5.5	23.5	12	14	38.5	20.5	26.5	8.5	4.5	12.5	16	11.5	194
2020年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	
欠勤	延回数	3	5	1	17	28	5	4	9	20	2	13	5	112
遅刻	延回数	1	0	1	4	0	2	2	1	3	5	1	3	23
早退	延回数	5	1	8	4	1	4	9	12	11	9	2	3	69
有給休暇取得	延回数	10.5	29	6	17	27	14.5	13.5	19	20	16.5	20	11	204



## 掛働児童状況

## 自立援助ホ－AMIRAI

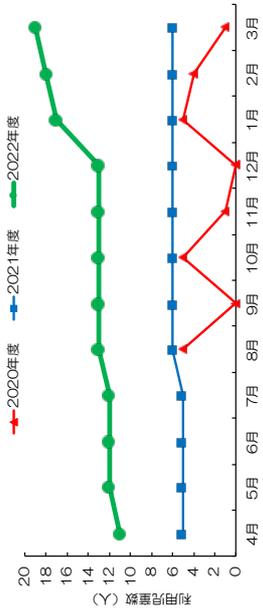
2022年度		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	年平均
在籍児童	初日在籍	4	4	3	3	3	4	5	5	5	5	5	5	51	4.25
	入所	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	2	0.31
	退所	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	4	0.62
定員充足率 (%)	67.00	67.00	50.00	50.00	50.00	50.00	67.00	83.00	83.00	83.00	83.00	83.00	83.00	83.00	70.75
お試し児童数	利用児童数	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1	3	0.25
	利用日数	0	0	0	0	6	0	0	0	0	0	0	0	6	0.50
一時保護委託数	利用児童数	0	0	0	0	2	2	1	0	0	0	0	0	5	0.42
	利用日数	0	0	0	0	26	60	7	0	0	0	0	0	93	7.75
年齢	15	16	17	18	19	20	21	22	その他	合計	平均年齢				
男子	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2	18.00				
女子	0	0	0	1	2	0	0	0	0	3	18.67				
合計	0	0	0	3	2	0	0	0	0	5	18.40				
就学・就労	15	16	17	18	19	20	21	22	その他	合計					
就学	0	0	0	2	1	0	0	0	0	3					
就労	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2					
合計	0	0	0	3	2	0	0	0	0	5					
2021年度		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	年平均
在籍児童	初日在籍	6	6	6	6	6	6	6	6	6	5	4	4	67	5.58
	入所	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0.15
	退所	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	0.23
定員充足率 (%)	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	83.00	67.00	67.00	93.08	
お試し児童数	利用児童数	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0.08
	利用日数	0	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	0.75
2020年度		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	年平均
在籍児童	初日在籍	4	4	5	5	5	5	5	5	6	5	5	5	10	5.00
	入所	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	3	0.25
	退所	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0.08
定員充足率 (%)	67.00	67.00	83.00	83.00	83.00	83.00	83.00	83.00	83.00	100.00	83.00	83.00	83.00	81.75	
一時保護委託数	利用児童数	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2	0.17
	利用日数	0	0	0	0	0	0	0	19	0	0	0	0	19	1.58



## 若者自立サポートセンターいっほ

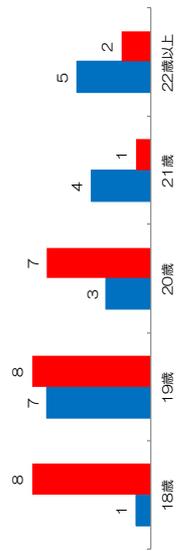
	2022年度												合計	年平均		
	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月				
計画書・新規作成	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	4	1	0	7	0.58	
計画書・継続	11	11	12	12	12	12	13	13	13	13	13	17	19	159	13.25	
合計	11	12	12	12	13	13	13	13	13	13	17	18	19	166	13.83	
相談支援内容・電話相談	36	3	8	7	13	30	39	34	34	23	31	31	37	292	24.33	
相談支援内容・来所	11	28	11	24	25	25	35	29	29	16	27	29	37	297	24.75	
相談支援内容・来所	3	5	6	10	7	3	13	6	6	9	15	2	3	82	6.83	
相談支援内容・電子メール	212	112	119	149	125	114	136	164	164	152	139	126	127	1,675	139.58	
相談支援内容・手紙	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00	
相談支援内容・その他	16	31	33	23	34	17	33	30	30	32	12	20	27	308	25.67	
合計	278	179	177	213	204	189	256	263	263	232	224	207	231	2,653	221.08	
年齢	15歳	19歳	20歳	21歳	22歳以上	合計	平均年齢									
男子	1	7	3	4	5	20	20.25									
女子	8	8	7	1	2	26	19.27									
合計	9	15	10	5	7	46	19.70									
2021年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	年平均		
計画書・新規作成	4	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	5	0.42		
計画書・更新	1	5	5	5	5	6	6	6	6	6	6	6	63	5.25		
合計	5	5	5	5	6	6	6	6	6	6	6	6	68	5.67		
相談支援内容・電話相談	40	61	56	30	40	25	15	23	18	11	15	12	346	28.83		
相談支援内容・訪問	12	15	18	4	15	9	5	3	7	5	5	23	121	10.08		
相談支援内容・来所	3	1	1	1	2	1	1	3	5	4	2	8	32	2.67		
相談支援内容・電子メール	212	315	217	213	315	405	193	149	176	183	184	205	2,767	230.58		
相談支援内容・手紙	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00		
相談支援内容・その他	2	3	6	7	6	5	3	1	4	6	6	6	55	4.58		
相談支援内容・合計	269	395	298	255	378	445	217	179	210	209	212	254	3,321	276.75		
年齢	15歳	19歳	20歳	21歳	22歳以上	合計	平均年齢									
男子	3	3		1	1	7	19.00									
女子	4	1	1	1	1	7	18.86									
合計	7	4	1	1	1	14	18.93									
2020年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	年平均		
計画書・新規作成					5	0	0	1	0	0	0	0	6	0.75		
計画書・更新					0	0	5	0	0	5	4	1	15	1.88		
合計					5	0	5	1	0	5	4	1	21	2.63		
相談支援内容・電話相談					5	4	1	3	2	9	7	5	36	4.50		
相談支援内容・訪問					1	0	1	0	1	8	3	6	20	2.50		
相談支援内容・来所					2	1	2	0	1	1	0	2	9	1.13		
相談支援内容・電子メール					6	6	12	25	30	30	20	177	306	38.25		
相談支援内容・手紙					1	0	0	0	0	0	0	0	1	0.13		
相談支援内容・その他					1	2	2	1	1	1	10	2	18	2.25		
相談支援内容・合計					16	13	16	29	35	49	40	192	390	48.75		
年齢	15歳	19歳	20歳	21歳	22歳以上	合計	平均年齢									
男子						0	0.00									
女子						0	0.00									
合計	0	0	0	0	0	0	0.00									

計画書・合計

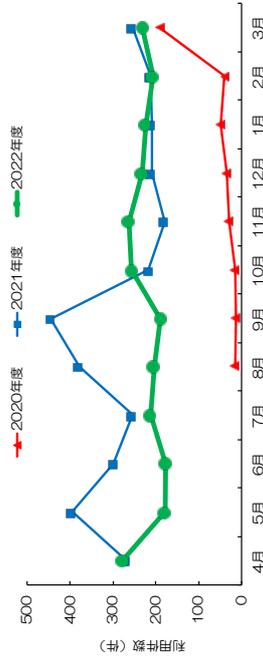


年齢

■男子 ■女子



相談支援内容・合計



## 職員動態状況

2023/4/1現在

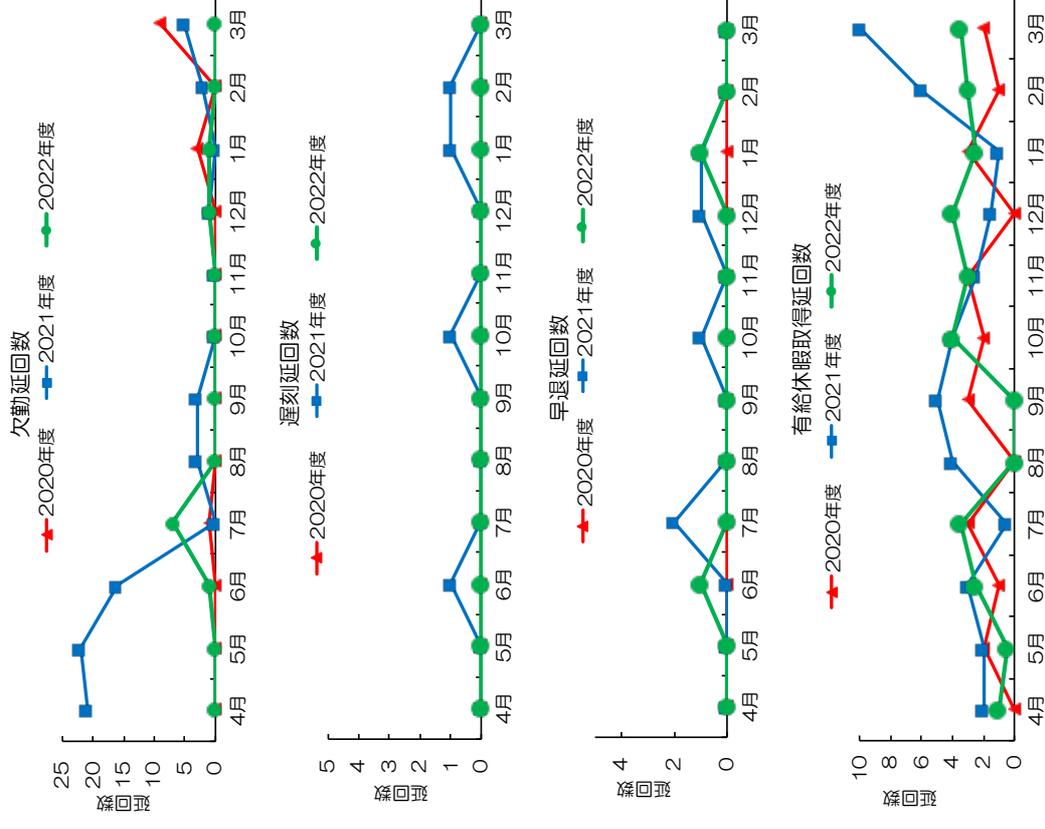
(単位：人)

職種別	自立援助ホームAMFRAI						いっほ	
	ホーム 長兼指 導員	児童 指導 員	保育 士	指導 員補 助	合計	コー ディ ネー ター	合計	
4月1日従業者 数	1 常換	1	1	1	3	2	2	
採用					0		0	
3月2日 ～ 4月1日					0		0	
退職					0		0	
異動					0		0	
入					0		0	
出					0		0	
正規職員	1		1	1	3	2	2	
時給職員					0		0	
契約職員					0		0	
派遣職員					0		0	
配置基準数	2.5				2.5	2	2	
現在不足数					0		0	

職員合計	
現職者	5
退職者	0

自立援助ホームMIRA/若者自立サポートセンターいっぽ (単位：人)

2022年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
出勤者数	3	3	1	1	2	3	4	3	1	2	4	3	30
欠勤	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	4
遅刻	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
早退	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	2
外出	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
勤務変更	2	2	4	3	4	5	2	3	4	3	2	3	37
有給休暇	8	5	18	19	12	74	6	8	8	3	3	7	171
有給時間	1	0.5	2.5	3.5	0	0	4	3	4	2.5	3	3.5	28
夏期冬期	0	0	0	2	2	3	0	0	2	3	2	0	14
特別休暇	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
フェリ-リ-休暇	0	1	0	0	0	0	1	0	1	0	1	1	5
2021年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
欠勤	21	22	16	0	3	3	0	0	1	0	2	5	73
遅刻	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	1	0	4
早退	0	0	0	2	0	0	1	0	1	1	0	0	5
有給休暇回数	2	2	3	0.5	4	5	4	2.5	1.5	1	6	10	42
2020年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
欠勤	0	0	0	1	0	0	0	0	0	3	0	9	13
遅刻	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
早退	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
有給休暇回数	0	2	1	3	0	3	2	3	0	3	1	2	20

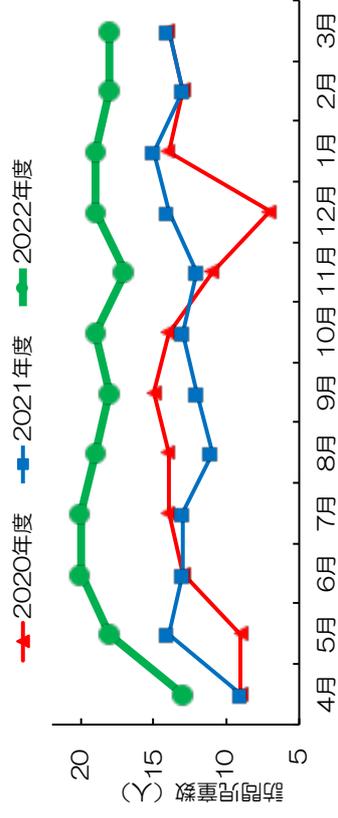




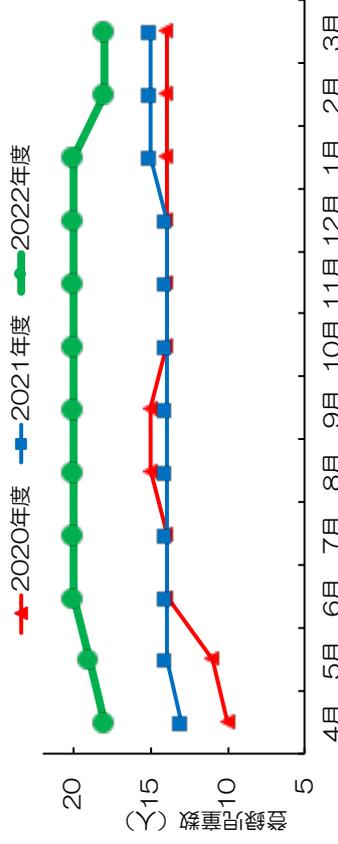
## ②保育所等訪問支援かしのみ

2022年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	年平均
訪問児童数	13	18	20	20	19	18	19	17	19	19	18	18	218	18.17
訪問件数	13	18	20	20	20	19	20	18	20	20	18	18	224	18.67
登録児童数	18	19	20	20	20	20	20	20	20	20	18	18	233	19.42
新規利用児童数	10	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12	1.00
利用終了児童数	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	9	0.75
平均年齢	4.04	4.05	4.06	4.07	4.08	4.09	4.10	4.11	4.12	4.13	4.14	4.15	49	4.10
2021年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	年平均
訪問児童数	9	14	13	13	11	12	13	12	14	15	13	14	153	12.75
訪問件数	10	15	14	14	12	13	14	13	14	16	13	15	163	13.58
登録児童数	13	14	14	14	14	14	14	14	14	15	15	15	170	14.17
2020年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	年平均
訪問児童数	9	9	13	14	14	15	14	11	7	14	13	14	147	12.25
訪問件数	9	9	16	17	16	17	16	11	7	16	14	16	164	13.67
登録児童数	10	11	14	14	15	15	14	14	14	14	14	14	163	13.58

訪問児童数

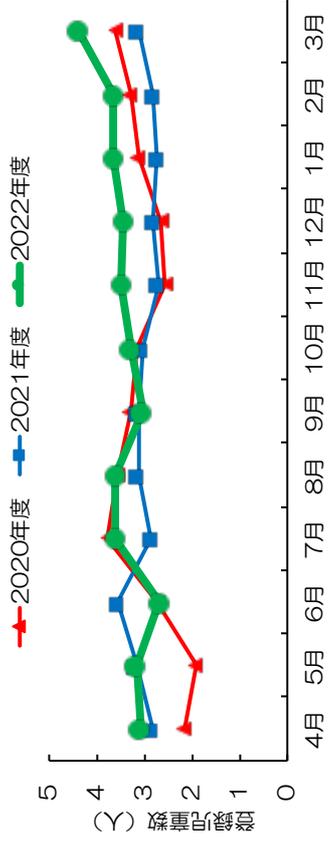


登録児童数

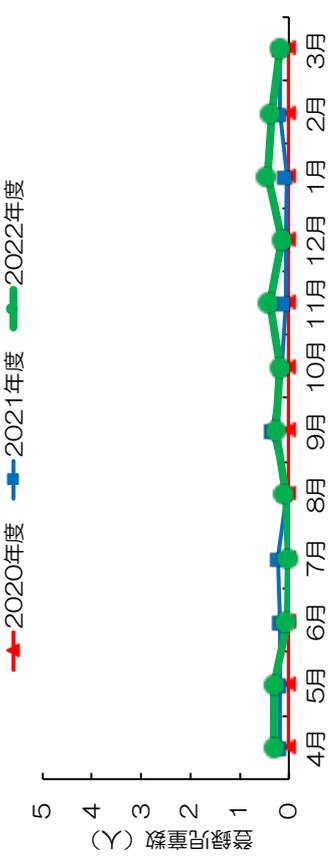




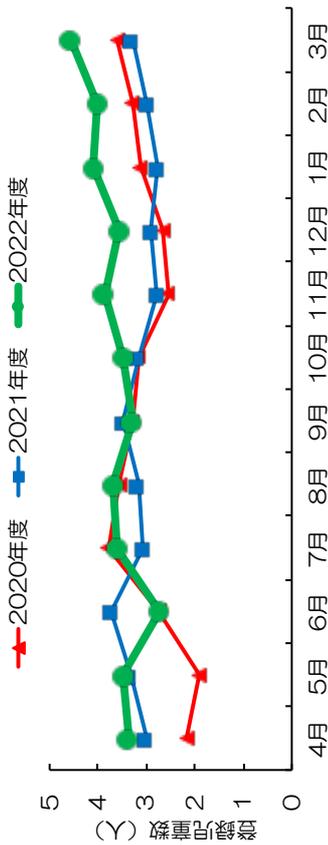
平均利用数・未就学児



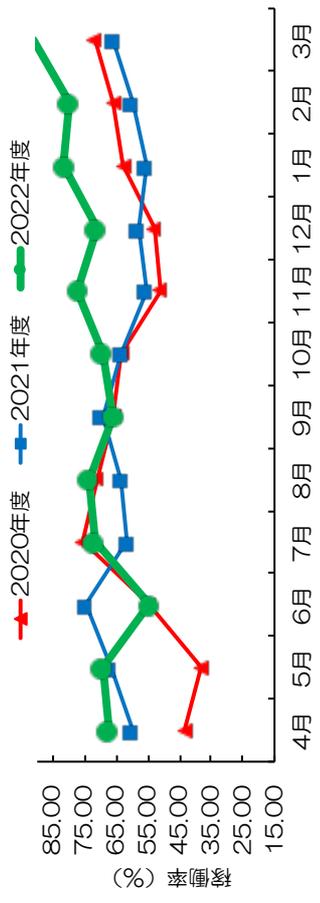
平均利用数・小学生以上



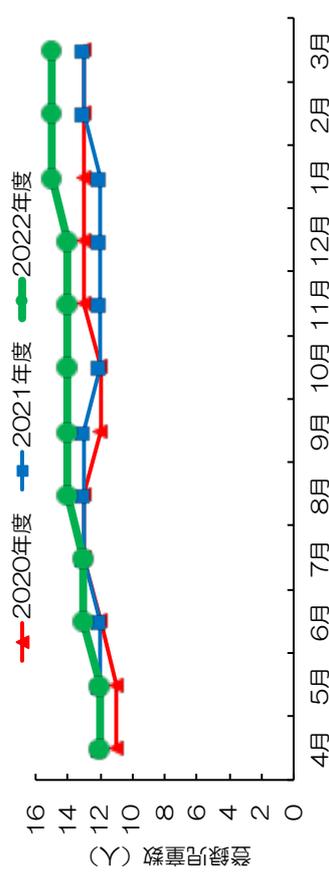
平均利用数・合計



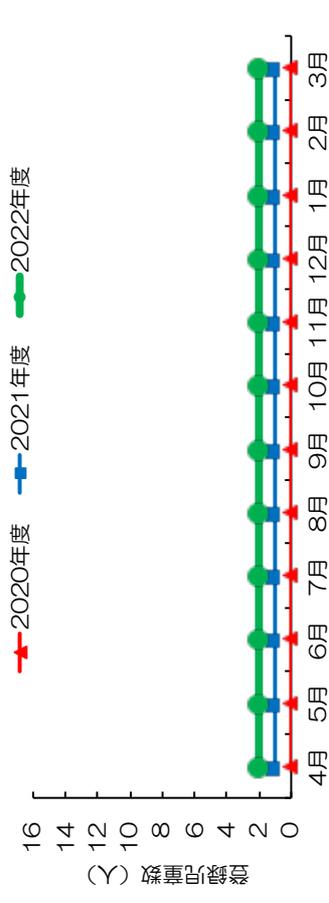
稼働率



登録数・未就学児

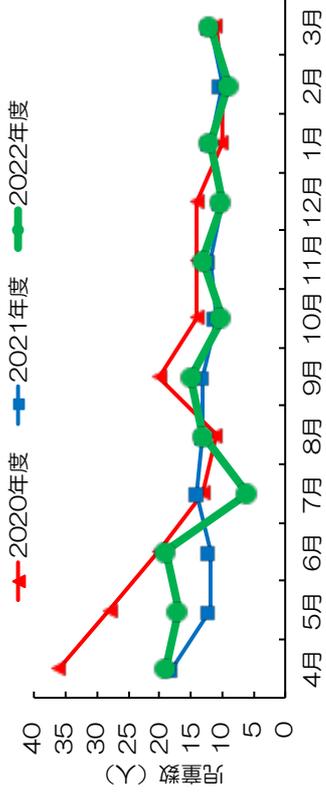


登録数・小学生以上

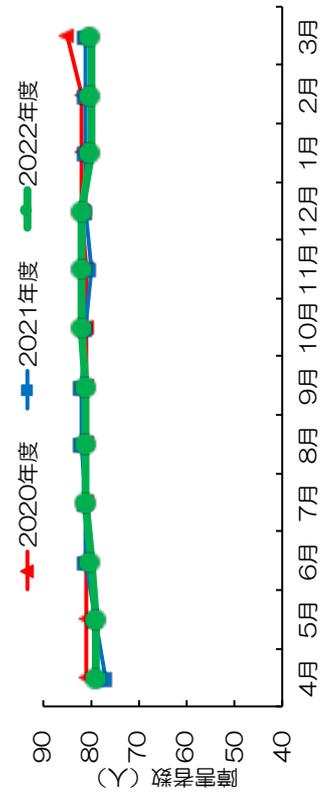




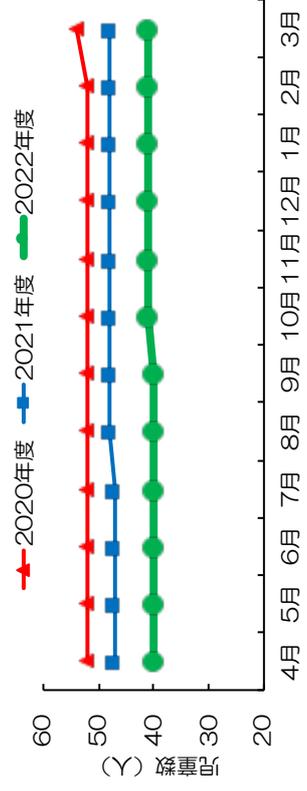
給付管理児童数



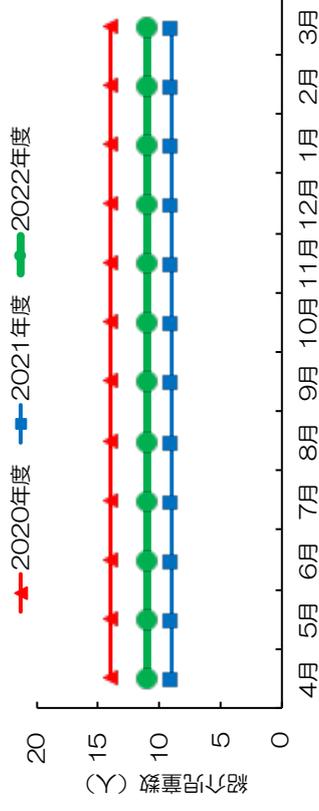
契約児童数



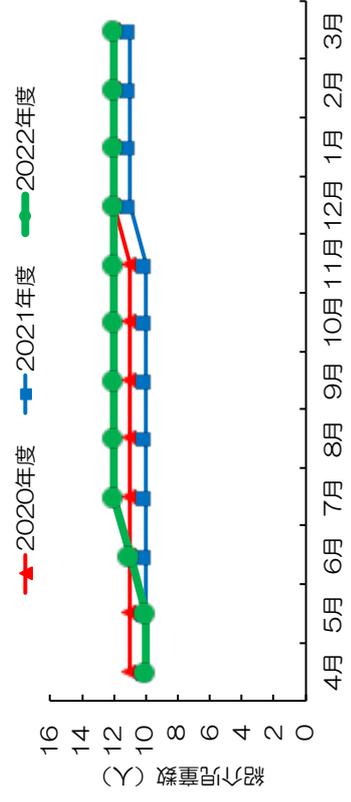
センター紹介児童数



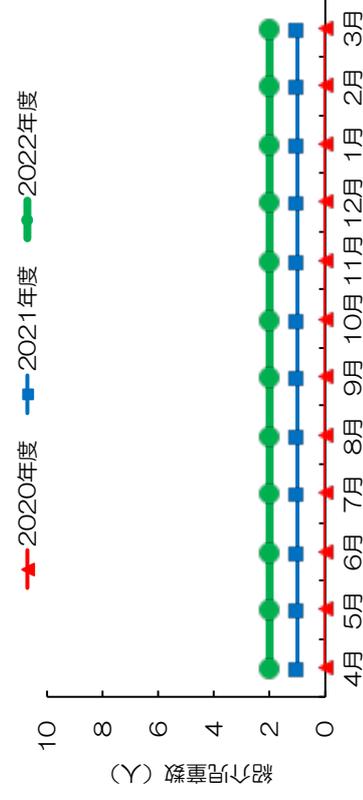
保育所等訪問紹介児童数



多機能型紹介児童数



放デイ紹介児童数



## 職員勤怠状況

2023/4/1現在

(単位：人)

職種別	児童発達支援センターかしのみ学園										保育所等訪問支援事業所 かしのみ				相談支援事業所 にこっと		多機能型重症児支援ルームかしのみ						
	管理者	児養管 理責任 者	児童 指導 員	保育 士	理学 療法 士	栄養 士	事務 員	業務 員	合計	管理者	児養管 理責任 者	訪問 支援 員	合計	管理者	相談 支援 専門 員	合計	管理者	児養管 理責任 者	看護 師	理学 療法 士	児童 指導 員	保育 士	合計
4月1日従業者数	1	1	5	7	兼務	1	1	2	18	兼務	兼務	1	1	兼務	1	1	兼務	1	3	1	2	0	7
常換	0.7	0.9	5	6.4	0.5	1	1	1.5	17	0.1	0.1	1	1.2	0.1	1	1.1	0.1	2.2	0.5	2	0	0	5.8
3月2日採用			1						1			0	0			0							0
4月1日退職									0			0	0			0					1	1	1
4月1日異動									0			0	0			0					1		1
入									1			0	0			0							0
出			1						1			0	0			0							0
正規職員	1	1	5	4					11		1	1	1		1	1	1	1		1	1	1	4
時給職員				2				2	4			0	0			0		1	1	1			2
契約職員							1	1	1			0	0			0							0
派遣職員				1		1		2	2			0	0			0		1					1
配置基準数	1	1	7.5			1	1	12	12	1	1	3	1	1	2	2	1	1			1		4
現在不足数								0	0			0	0			0							0

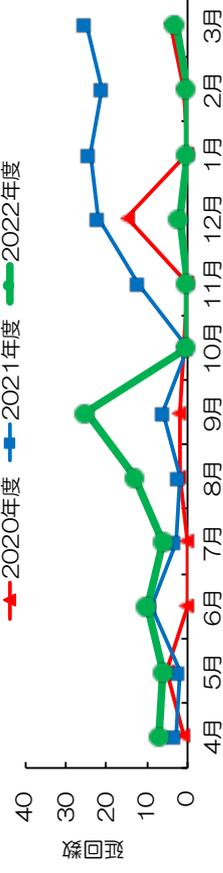
職員合計	
現職者	27
休職者	3

児童発達支援センターかしのみ学園

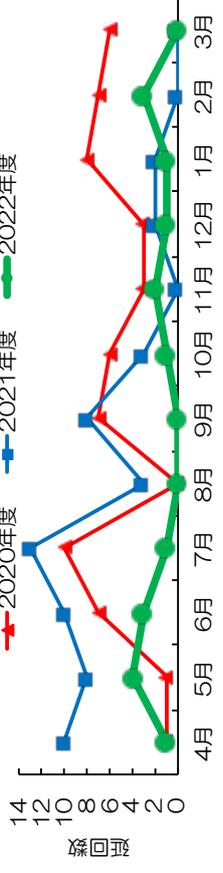
(単位：人)

2022年度		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
皆勤者数		7	7	9	9	9	9	6	10	8	10	7	9	97
欠勤	人数	4	2	3	2	2	8	0	0	2	0	0	3	26
	延回数	7	6	10	6	13	25	0	0	2	0	0	3	72
遅刻	人数	1	3	3	1	0	0	1	1	1	1	3	0	15
	延回数	1	4	3	1	0	0	1	2	1	1	3	0	17
早退	人数	2	0	5	2	0	0	1	0	1	2	1	4	18
	延回数	2	0	6	2	0	0	1	0	1	2	1	4	19
外出	人数	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	延回数	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
勤務変更	人数	17	12	26	17	20	20	16	12	15	9	14	14	192
	延回数	43	32	87	52	58	80	36	27	40	20	30	29	534
有給休暇	人数	9	9	11	13	17	11	17	7	7	11	11	11	134
	延回数	11	10	22	22	28	23	21	7	9	29	14	19	215
有給時間	人数	8	7	10	7	5	1	9	6	9	5	4	5	76
	延回数	10	11	11	11	7	1	10	9	15	6	4	8	103
夏期冬期	人数	0	14	4	7	4	2	0	7	8	9	3	4	62
	延回数	0	20	4	7	4	2	0	9	8	10	4	4	72
特別休暇	人数	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	1	3
	延回数	0	0	0	3	0	0	5	0	0	0	0	3	11
7-11-ナリ-休暇	人数	2	4	0	2	1	1	1	3	1	2	0	0	17
	延回数	2	4	0	2	1	1	1	3	1	2	0	0	17
2021年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	
欠勤	3	2	9	3	2	2	6	0	12	22	24	21	25	129
遅刻	10	8	10	13	3	8	3	0	0	2	2	0	0	59
早退	4	4	3	4	0	0	1	0	2	3	2	3	6	32
有給休暇取得延回数	13	12	14	29	42	32	43	23	31	26	22	37	323	
2020年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	
欠勤	1	5	0	0	2	2	1	0	15	0	1	4	31	
遅刻	1	1	7	10	0	7	6	3	3	3	7	6	59	
早退	1	0	1	1	0	0	0	0	1	0	2	3	9	
有給休暇回数	14	60	6	7	14	12	26	4	6	19	23	22	213	

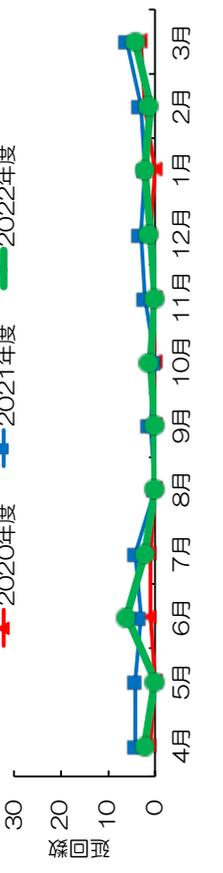
欠勤延回数



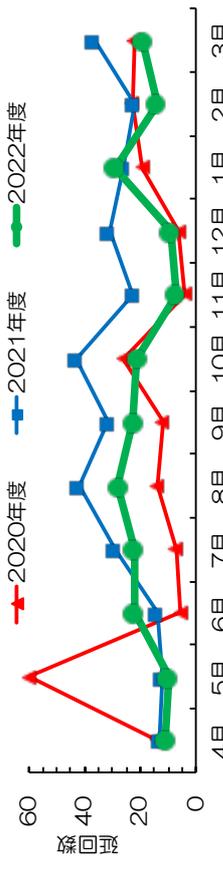
遅刻延回数



早退延回数



有給休暇取得延回数



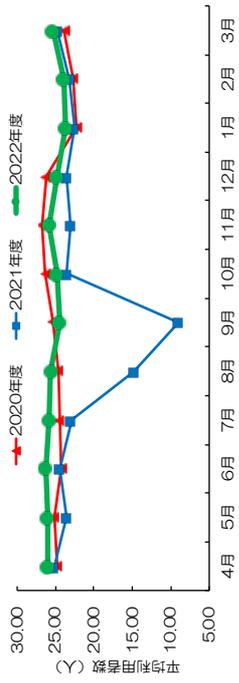




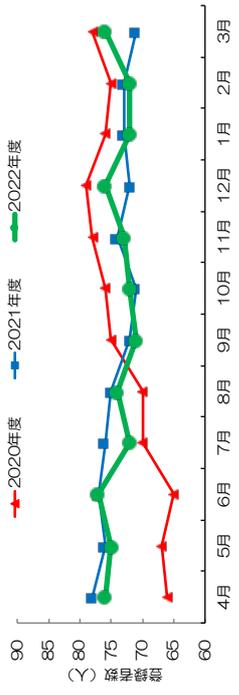
## ②甲府相川ケアセンター 通所リハビリテーション

2022年度		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年平均
平均利用者数	要介護	2603	2603	2626	2576	2562	2453	2484	2584	2480	2370	2396	2533	2522
	要支援	150	190	196	233	125	150	153	188	161	154	175	170	170
	合計	2753	2793	2822	2809	2687	2603	2637	2772	2641	2524	2570	2703	2693
稼働率 (%)		86.03	87.28	88.19	87.78	83.97	81.34	82.41	86.63	82.53	78.88	80.31	84.47	84.15
登録者数	要介護	76	75	77	72	74	71	72	73	76	72	72	76	7383
	要支援	5	6	7	9	10	9	9	11	9	8	8	8	825
	合計	81	81	84	81	84	80	81	84	85	80	80	84	8208
要介護者数	新規利用	6	2	2	0	2	3	5	3	3	3	5	4	317
	利用終了	1	3	0	5	0	6	4	2	0	7	5	0	275
	平均介護	2.09	2.11	2.08	2.14	2.13	2.20	2.13	2.10	2.14	2.09	2.12	2.14	2.12
要支援者数	新規利用	0	2	1	2	1	0	0	2	0	0	1	0	0.75
	利用終了	2	1	0	0	0	1	0	0	2	1	1	0	0.67
	平均支援	1.60	1.66	1.71	1.66	1.66	1.66	1.66	1.62	1.66	1.66	1.57	1.57	1.64
2021年度		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年平均
平均利用者数	要介護	2515	2357	2442	2288	1484	900	2350	2300	2357	2254	2320	2477	2170
	要支援	250	246	250	244	130	076	226	246	257	191	178	178	206
	合計	2765	2603	2692	2532	1614	976	2576	2546	2614	2445	2498	2655	2376
稼働率 (%)		86.41	81.34	84.13	79.13	50.44	30.50	80.50	79.56	81.69	76.41	78.06	82.97	74.26
登録者数	要介護	78	76	77	76	75	72	71	74	72	73	73	71	74.00
	要支援	10	10	11	10	8	9	8	9	9	7	8	7	8.83
	合計	88	86	88	86	83	81	79	83	81	80	81	78	82.83
2020年度		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年平均
平均利用者数	要介護	2480	2523	2423	2451	2469	2538	2637	2676	2626	2229	2275	2388	2476
	要支援	215	207	265	259	300	257	229	224	216	241	266	248	244
	合計	2695	2730	2688	2710	2769	2795	2866	2900	2842	2470	2541	2636	2720
稼働率 (%)		84.22	85.31	84.00	84.69	86.53	87.34	89.56	90.63	88.81	77.19	79.41	82.38	85.01
登録者数	要介護	66	67	65	70	70	75	76	78	79	76	75	78	72.92
	要支援	10	10	11	11	12	11	8	8	8	10	10	9	9.83
	合計	76	77	76	81	82	86	84	86	87	86	85	87	82.75

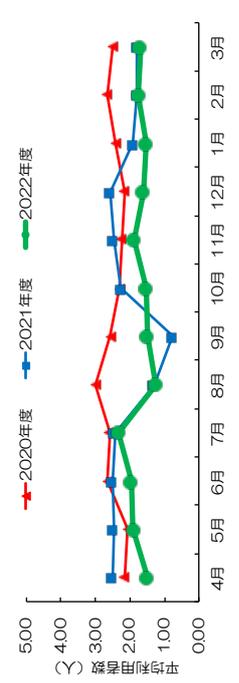
要介護平均利用者数



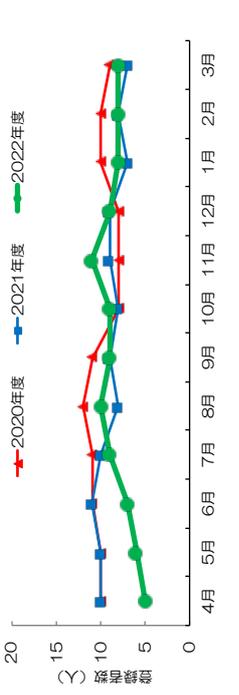
要介護登録者数



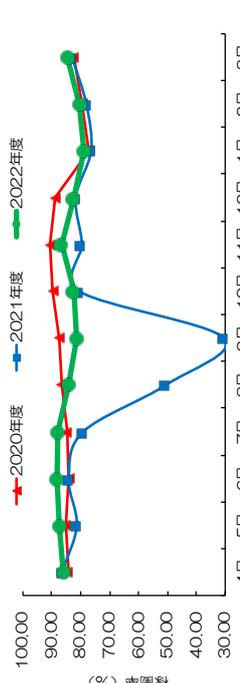
要支援平均利用者数



要支援登録者数



通所リハビリ稼働率







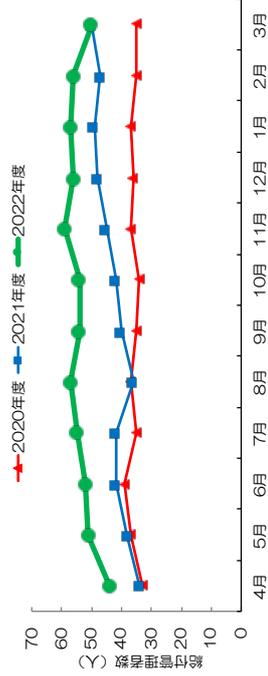
④甲府市北東地域包括支援センター（介護予防給付）

2022年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年平均
給付管理者数（委託除く）	44	51	52	55	57	54	54	59	56	57	56	50	53.75
契約者数	98	99	100	101	101	97	98	104	106	106	104	97	100.92
予防給付管理者数（うち委託者数）	81	86	86	90	87	82	83	89	85	84	85	78	84.67
新規契約者数	37	35	34	35	30	28	29	30	29	27	29	28	30.92
契約解除者数	3	2	4	1	3	1	4	6	3	1	2	1	2.58
2021年度	8	1	2	1	4	5	3	0	2	2	5	7	3.33
給付管理者数（委託除く）	34	38	42	42	36	40	42	45	48	49	47	50	42.75
2020年度	44	51	52	55	57	54	54	59	56	57	56	50	53.75
給付管理者数（委託除く）	33	37	39	35	37	35	34	37	36	37	35	35	35.83

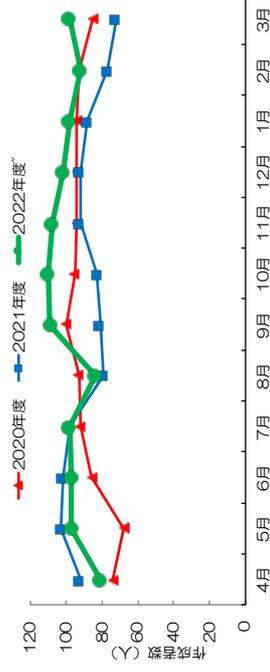
⑤甲府市北東地域包括支援センター（総合事業）

2022年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年平均
給付管理者数（委託除く）	81	97	97	98	84	109	110	108	102	98	92	98	97.83
契約者数	204	200	197	200	204	210	210	216	213	212	209	207	206.88
給付管理者数（委託除く）（うち委託者数）	135	140	143	143	125	150	152	149	146	142	133	142	141.67
新規契約者数	54	43	46	45	41	41	42	41	44	44	41	44	43.83
契約解除者数	14	8	3	2	8	14	6	6	2	4	1	4	6.00
2021年度	5	3	3	1	3	3	2	0	4	0	5	4	2.75
給付管理者数（委託除く）	92	103	102	98	79	81	83	92	92	88	77	72	88.25
2020年度	74	68	86	92	93	100	95	94	94	94	93	85	89.00

予防給付者数（委託除く）



総合事業給付管理作成者数（委託除）







職員勤怠状況

2023/4/1現在

(単位：人)

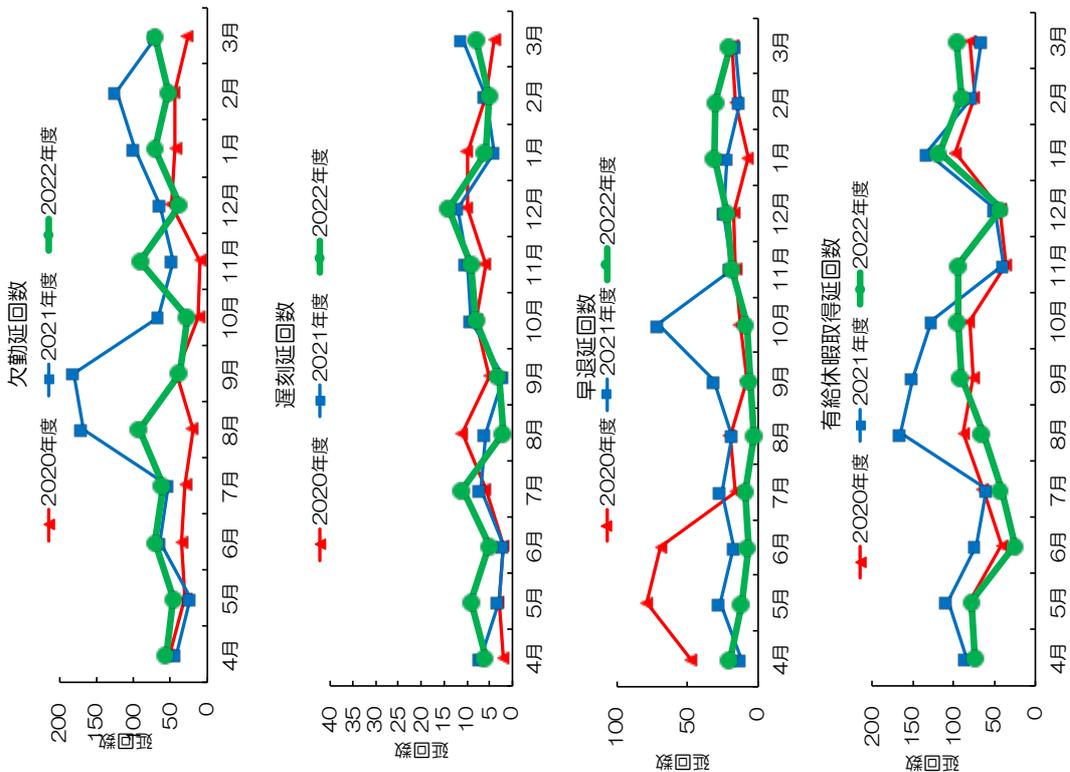
職種別	介護老人保健施設 甲府相川ケアセンター										通所リハビリテーション													
	管理者兼医師	薬剤師	正看護師	准看護師	1階フロア 介護福祉士	2階フロア 介護福祉士	支援相談員	理学療法士	作業療法士	言語聴覚士	管理栄養士	介護課長兼CM	事務長	事務員	営繕	専務	法人本部職員	合計	支援相談員	正看護師	准看護師	介護福祉士	介護職員	合計
4月1日従業者数	1	0	6	5	10	3	15	10	1	3	1	0	2	1	1	1	1	65	1	0	1	7	2	11
3月2日採用																		0						0
3月2日退職			2															2						0
4月1日異動					1													1				1		1
4月1日異動					1													2				1		1
正規職員A	1		3	2	8		15			3	1		2	1	1	1	41	1			5		6	
正規職員B							7										7							0
時給職員			1	3	2	2	2									2	13			1	2	1	4	
契約職員																	0							0
派遣職員							1										2						1	1
配置基準数	1	1	9		24					2	1	1	1	1	0	0	40	1	1	1	3		5	
現在不足数																	0						0	

職種別	居宅介護支援事業所					北東地域包括支援センター				
	管理者兼CM	介護支援専門員	合計	管理 指導 主任 CM	保健 師	経験 のあ る 看護 師	社会 福祉 士	合計		
4月1日従業者数	1	2	3	1	3	0	2	6		
3月2日採用			0					0		
3月2日退職			0					0		
4月1日異動		2	2					0		
4月1日異動			0					0		
正規職員A	1	2	3	1	3	0	2	6		
正規職員B			0					0		
時給職員			0					0		
契約職員			0					0		
派遣職員			0					0		
配置基準数	1	0	1	1	1	0	1	3		
現在不足数			0					0		

職員合計	
現職者	85
休職者	1

介護老人保健施設 甲府相川ケアセンター

2022年度		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
出勤者数		46	49	58	37	48	58	39	45	43	36	35	41	535
欠勤	人数	17	14	13	17	26	13	15	22	16	23	20	23	219
	延回数	56	46	70	60	92	38	27	91	38	71	52	70	711
遅刻	人数	6	10	4	10	2	3	7	8	7	6	2	7	72
	延回数	6	9	5	11	2	3	8	9	14	6	5	8	86
早退	人数	13	10	5	6	3	6	6	10	13	15	20	15	122
	延回数	20	12	7	9	3	6	8	18	22	31	30	20	186
外出	人数	1	0	2	0	1	0	0	0	0	1	2	0	7
	延回数	1	0	2	0	1	0	0	0	0	1	2	0	7
勤務変更	人数	36	20	30	34	34	27	23	42	27	37	30	42	382
	延回数	99	60	83	80	102	81	50	119	64	101	68	140	1,047
有給休暇	人数	54	56	18	24	65	54	67	38	25	57	59	54	571
	延回数	74	78	25	42	64	91	95	94	42	117	90	96	908
有給時間	人数	13	10	10	13	2	7	12	13	15	13	22	12	142
	延回数	22	14	13	19	2	8	15	22	29	16	36	17	213
夏期冬期	人数	0	8	35	55	28	3	0	38	52	19	4	3	245
	延回数	0	8	35	57	30	3	0	43	55	28	4	3	266
特別休暇	人数	0	0	1	0	0	3	1	1	0	0	1	0	7
	延回数	0	0	4	0	0	4	3	3	0	0	2	0	160
7-11-判-休暇	人数	5	0	6	4	8	0	4	6	5	6	2	5	51
2021年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	
欠勤	延回数	42	23	64	53	169	181	66	47	64	99	124	69	1,001
遅刻	延回数	7	3	2	7	6	2	9	10	12	4	6	11	79
早退	延回数	12	27	17	26	18	31	71	19	24	22	13	16	296
有給休暇取得	延回数	85	107	73	59	165	150	127	39	49	133	77	65	1,129
2020年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	
欠勤	延回数	51	30	34	30	20	41	12	10	49	44	45	27	393
遅刻	延回数	2	3	2	6	11	5	8	6	10	10	6	4	73
早退	延回数	48	79	69	16	20	8	13	16	17	7	16	18	327
有給休暇取得	延回数	75	80	41	64	88	76	81	36	43	98	75	80	837



## 利用者状況

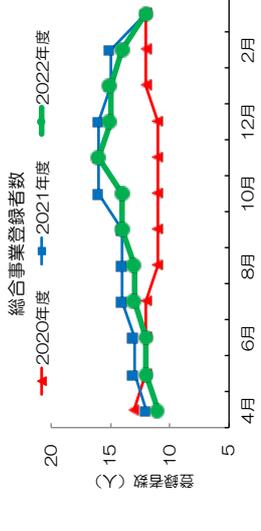
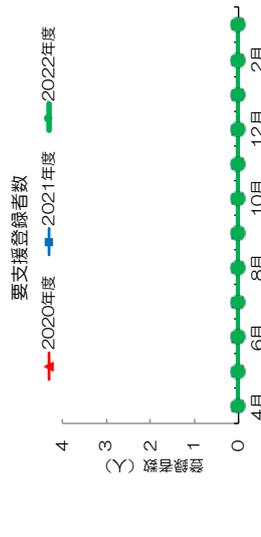
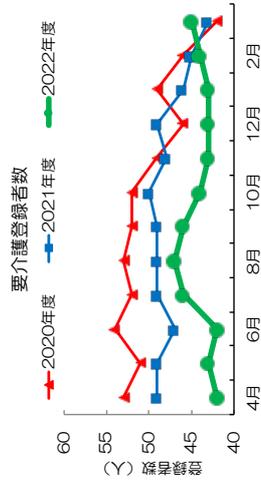
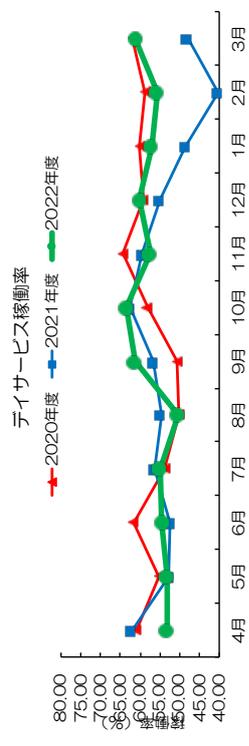
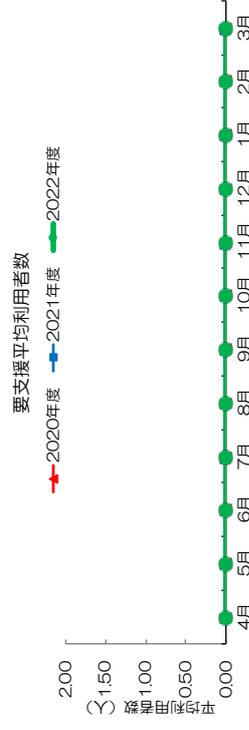
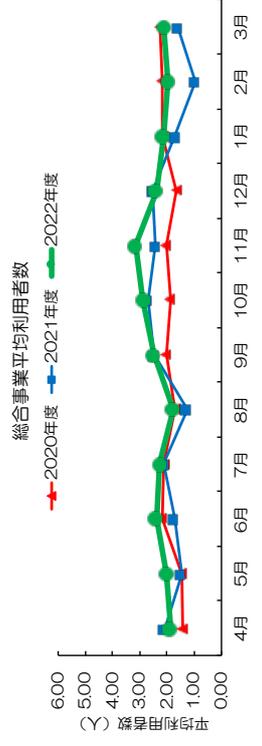
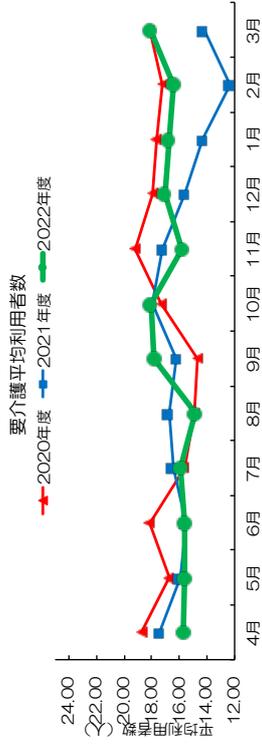
## ①特別養老ホームゆめみどり

2022年度		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年平均
平均利用者数	長期入所	63.43	65.10	66.26	66.45	68.10	66.60	66.81	64.33	64.35	62.74	63.43	63.09	65.06
	短期入所	0.27	0.23	0.37	0.00	0.39	0.53	1.13	1.43	0.96	2.19	2.79	3.74	1.17
	合計	63.70	65.32	66.63	66.45	68.49	67.13	67.94	64.93	65.31	64.93	66.22	66.83	66.23
稼働率 (%)		91.00	93.33	95.19	94.93	97.84	95.90	97.06	93.95	93.33	92.76	94.60	95.47	94.61
予約待機者数	長期入所	75	70	70	65	65	60	60	60	60	60	60	70	64.58
登録者数	短期入所	1	1	2	0	1	1	2	2	1	3	6	6	2.17
	新規入所	4	6	2	3	1	1	3	1	5	1	3	4	2.83
	退所	6	4	1	2	1	3	3	3	3	3	1	5	2.92
長期入居者数	新規申込	7	8	7	7	6	6	8	7	8	8	9	11	7.67
	平均介護	3.90	3.90	3.90	3.90	3.90	3.90	3.90	3.90	3.80	3.80	3.80	3.80	3.87
	新規利用	1	1	2	0	1	1	1	0	1	2	2	1	1.08
短期入所利用者数	利用終了	1	1	2	0	1	0	0	1	0	1	0	3	0.83
	新規申込	0	1	2	0	1	1	1	0	0	2	2	1	0.92
	平均介護	5.00	3.00	3.00	0.00	4.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	2.75	3.00	2.98
2021年度		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年平均
平均利用者数	長期入所	65.96	65.25	65.50	67.48	68.90	69.17	65.68	63.47	65.87	66.47	66.25	64.58	66.21
	短期入所	0.36	1.39	1.67	0.58	0.00	0.00	0.00	0.50	0.48	0.00	0.00	0.00	0.41
	合計	66.36	66.64	67.17	68.06	68.90	69.17	65.68	63.97	66.35	66.47	66.25	64.58	66.63
稼働率 (%)		94.48	95.20	95.96	97.23	98.43	98.80	93.82	91.39	94.78	95.25	94.64	92.26	95.19
予約待機者数	長期入所	100	100	95	95	97	95	95	90	85	80	75	70	89.75
登録者数	短期入所	2	3	2	1	0	1	0	1	1	0	0	0	0.92
	新規入所	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	年平均
	長期入所	66.03	66.84	68.63	68.45	67.25	67.23	67.77	67.20	66.42	66.71	67.50	68.50	67.38
平均利用者数	短期入所	1.07	1.10	1.10	1.06	1.93	1.46	0.97	0.97	1.94	1.42	0.00	0.00	1.08
	合計	67.09	67.94	69.73	69.52	69.19	68.69	68.74	68.17	68.36	68.13	67.50	68.50	68.46
	稼働率 (%)	95.84	97.06	99.62	99.31	98.84	98.13	98.20	97.39	97.65	97.33	96.42	97.88	97.80
予約待機者数	長期入所	135	130	125	120	120	125	123	120	110	105	100	105	118.17
登録者数	短期入所	2	2	2	2	2	2	1	1	2	2	0	0	1.50



## ②ゆめみどりデイサービスセンター

2022年度		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年平均	
平均利用者数	要介護	1570	1558	1561	1588	1485	1780	1807	1580	1707	1675	1642	1810	1647	
	要支援	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	
	総合事業	188	200	238	226	177	250	288	315	238	213	196	210	228	
	合計	1757	1758	1799	1814	1662	2030	2095	1895	1987	1888	1838	2020	1879	
	稼働率 (%)	53.24	53.27	54.51	54.96	50.36	61.40	63.48	57.42	60.20	57.21	55.69	61.20	56.91	
登録者数	要介護	42	43	42	46	47	46	44	43	43	43	44	45	44.00	
	要支援	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00	
	総合事業	11	12	12	13	13	14	14	16	15	15	14	12	13.42	
	合計	53	55	54	59	60	60	58	59	58	58	58	57	57.42	
	新規利用	3	1	1	2	1	0	0	0	1	0	3	1	1.42	
要介護者数	利用終了	3	0	2	6	0	1	1	1	4	0	2	0	1.67	
	平均介護	2.36	2.24	2.45	2.34	2.24	2.17	2.20	2.28	2.12	2.15	2.19	2.18	2.25	
	新規利用	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00	
	利用終了	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00	
	平均支援	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
総合事業対象者数	新規利用	0	1	0	1	0	1	1	3	0	0	0	0	0.58	
	利用終了	2	0	0	2	0	0	0	1	1	0	0	0	0.50	
	2021年度		5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年平均	
	平均利用者数	要介護	1742	1596	1553	1644	1677	1619	1796	1719	1561	1429	1233	1422	1583
		要支援	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000
総合事業		208	146	173	211	127	246	269	242	253	171	096	159	192	
合計		2050	1742	1728	1855	1804	1865	2065	1961	1814	1600	1329	1581	1783	
稼働率 (%)		62.12	52.78	52.36	56.21	54.66	56.51	62.57	59.42	54.96	48.48	40.27	47.90	54.02	
登録者数	要介護	49	49	47	49	49	49	50	48	49	46	45	43	47.92	
	要支援	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00	
	総合事業	12	13	13	14	14	14	16	16	16	15	15	12	14.17	
	合計	61	62	60	63	63	63	66	64	65	61	60	4	57.67	
	2020年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年平均	
平均利用者数	要介護	1873	1677	1819	1563	1488	1469	1733	1920	1792	1766	1722	1818	1720	
	要支援	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	000	
	総合事業	142	146	219	211	169	203	188	204	165	216	218	226	192	
	合計	2015	1823	2038	1744	1657	1672	1921	2124	1957	1982	1930	2044	1909	
	稼働率 (%)	61.06	55.24	61.75	53.75	50.21	50.67	58.21	64.36	59.30	60.06	58.78	61.94	57.94	
登録者数	要介護	53	51	54	52	53	52	52	49	46	49	46	42	50.67	
	要支援	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00	
	総合事業	13	12	12	12	11	11	11	11	11	12	12	12	11.67	
	合計	66	63	66	64	64	63	63	60	57	61	61	59	62.25	







## 職員勤怠状況

2023/4/1現在

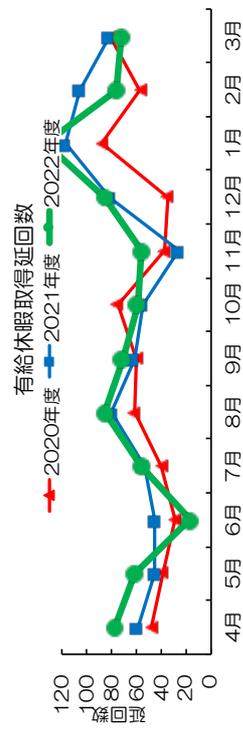
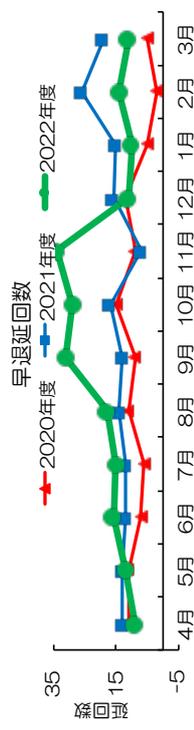
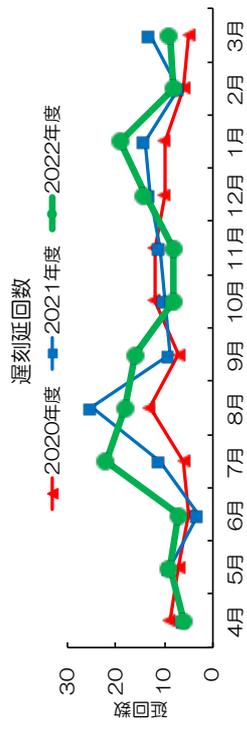
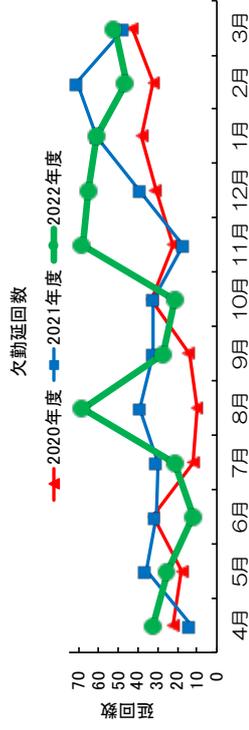
(単位：人)

職種別	特別養護老人ホームゆめみどり													デイサービスセンター					居宅								
	理事長	副理事長	施設長	嘱託医	正看護師	准看護師	介護福祉士	介護職員	ABユニット 介護福祉士	ユニット 介護職員	ユニット 介護福祉士	ユニット 介護職員	ユニット 介護職員	生活相談員	管理栄養士	介護支援専門員	事務員	営業	合計	生活相談員	正看護師	准看護師	介護福祉士	介護職員	合計	介護支援専門員	合計
4月1日従業員 若数	1	0	1	1	2	2	8	2	7	3	1	1	1	1	1	1	3	3	53	1	0	1	6	2	10	0	0
3月2日 採用																			0								0
3月2日 退職								1									1		2								0
4月1日 異動									1		1								1	1		1		2			0
出																			2	1		1		2			2
正規職員A	1	0	1	1	2	2	8	2	7	2	1	1	1	1	1	1	2		41	1		1	4	6	2	2	0
正規職員B								2		2									6								0
時給職員																	3		3				2	1	3		0
契約職員																	1		1								0
派遣職員																			2					1			0
配置基準数	1	0	1	1	3			21						1	1	1	0	0	30	1	1	2		4	1	1	1
現在不足数	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

職員合計	
現職者	63
休職者	3

特別養護老人ホーム ゆめみどり

2022年度		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
出勤者数		23	21	26	18	23	25	21	22	18	16	23	26	262
欠勤	人数	12	19	6	15	21	8	12	20	19	16	13	15	176
	延回数	32	25	12	21	68	27	21	68	65	61	46	52	498
遅刻	人数	5	5	6	11	7	9	6	4	6	11	6	7	83
	延回数	6	9	7	22	18	16	8	8	14	19	8	9	144
早退	人数	9	11	13	13	11	12	8	15	8	10	8	10	128
	延回数	9	12	16	15	18	31	29	34	11	10	14	11	210
外出	人数	0	3	0	0	0	1	0	2	3	0	1	2	12
	延回数	0	3	0	0	0	1	0	2	3	0	1	3	13
勤務変更	人数	34	28	29	31	45	36	21	33	42	46	30	41	416
	延回数	88	62	53	67	134	140	68	121	156	224	69	144	1,326
有給休暇	人数	52	28	11	41	46	40	41	22	35	45	46	44	451
	延回数	77	61	17	56	85	71	59	56	85	133	76	72	848
有給時間	人数	16	12	12	16	11	18	8	13	13	11	8	10	148
	延回数	17	15	13	25	18	43	19	27	18	17	13	13	238
夏期冬期	人数	0	37	48	16	7	5	11	41	36	11	3	6	221
	延回数	0	38	48	16	7	5	11	42	37	13	3	7	227
特別休暇	人数	0	1	1	1	1	0	3	1	0	0	0	4	12
	延回数	0	3	2	5	2	0	7	1	0	0	0	15	35
7/11-7/11-休暇		6	6	3	2	5	5	5	5	6	5	3	5	56
2021年度		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
欠勤	延回数	13	36	31	30	39	32	32	17	39	61	71	47	448
	延回数	6	9	3	11	25	9	10	11	13	14	7	13	131
早退	延回数	13	13	12	12	14	13	17	7	16	15	26	19	177
	延回数	59	45	45	54	80	62	55	26	81	117	105	82	811
2020年度		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
欠勤	延回数	22	18	32	12	10	14	33	22	31	38	32	43	307
	延回数	9	7	5	6	13	7	12	12	10	10	6	5	102
早退	延回数	11	11	7	6	11	9	15	9	12	5	2	5	103
	延回数	48	39	29	40	62	60	75	38	35	88	57	81	652



## 利用者状況

## 地域密着型特別介護老人ホーム 和楽 WARAKU

2022年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年平均
長期入所平均利用者数	27.73	28.48	29.00	28.48	28.77	27.30	27.54	28.73	25.83	25.41	25.85	26.09	27.43
稼働率 (%)	95.63	98.22	100.00	98.22	99.22	94.13	94.99	99.08	89.09	87.65	89.16	89.96	94.61
長期入所予約待機者数	108	102	103	104	101	102	105	109	110	110	106	90	104.17
短期入所平均利用者数	3.30	3.41	4.43	4.83	4.64	4.56	4.58	4.06	4.25	3.93	4.71	4.74	4.29
稼働率 (%)	66.66	68.38	88.66	96.77	92.90	91.33	91.61	81.33	85.16	78.70	94.28	94.80	85.88
短期入所登録者数	21	20	23	23	23	23	24	25	24	24	22	21	22.75
長期入居者数	新規入所	1	1	0	0	0	1	1	0	0	1	2	0.58
	退所	1	0	0	0	0	1	0	0	2	2	2	0.75
	新規申込	4	2	1	3	3	5	4	2	5	3	2	3.25
	平均介護	3.89	3.79	3.79	3.79	3.79	3.79	3.83	3.83	3.85	3.90	3.96	3.84
短期入所利用者数	新規利用	0	1	3	1	1	1	1	0	0	1	2	0.92
	利用終了	0	2	0	0	1	0	0	1	0	3	1	0.67
	新規申込	2	2	1	0	0	1	1	0	1	1	1	0.92
	平均介護	3.00	2.87	2.90	3.42	3.37	3.50	3.50	3.50	3.66	3.16	3.10	3.30
2021年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年平均
長期入所平均利用者数	28.56	27.77	29.00	29.00	28.00	28.23	28.38	27.53	28.35	27.90	28.42	28.22	28.28
稼働率 (%)	98.56	95.77	100.00	100.00	96.55	97.35	97.88	94.94	97.77	96.21	98.02	97.33	97.53
長期入所予約待機者数	115	116	110	112	113	112	110	112	112	113	113	108	112.17
短期入所平均利用者数	3.83	4.61	4.33	4.09	5.35	4.63	4.51	4.20	4.45	4.70	4.28	4.19	4.43
稼働率 (%)	76.66	92.25	86.66	81.93	107.09	92.66	90.32	84.00	89.90	94.19	85.71	83.87	88.77
短期入所登録者数	24	23	23	24	25	23	23	23	25	23	23	21	23.33
2020年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年平均
長期入所平均利用者数	28.20	27.29	28.03	28.09	28.35	28.73	27.61	27.16	27.00	27.61	27.17	27.48	27.73
稼働率 (%)	97.24	94.10	96.66	96.88	97.77	99.08	95.21	93.67	93.10	95.21	93.71	94.77	95.62
長期入所予約待機者数	120	114	112	115	116	123	115	116	107	107	102	106	112.75
短期入所平均利用者数	4.96	4.83	4.76	4.41	4.61	4.50	5.41	5.30	5.26	5.96	5.67	4.41	5.01
稼働率 (%)	99.33	96.77	95.33	88.38	92.25	90.00	108.38	106.66	105.16	110.32	113.57	88.38	99.54
短期入所登録者数	22	22	22	22	21	22	22	24	25	25	24	23	22.83



## 職員動態状況

2023/4/1現在

地域密着型特別養護老人ホーム 和楽 WARAKU

(単位：人)

職種別	施設 長兼 CM	嘱託 医	正看 護師	准看 護師	SAユニット		BCユニット		介護 福祉 士	介護 職員	生活 相談 員	管理 栄養 士	介護 支援 専門 員	事務 員	営繕	合計
					介護 福祉 士	介護 職員	介護 福祉 士	介護 職員								
4月1日従業者数	実員	1	0	2	0	8	3	9	2		1	0	0(1)	1	0	27
	常換	0.5	0	2	0	7.5	1.5	9	1.3		1	0	0.5	1	0	24
3月2日 ～ 4月1日	採用						1									1
	退職															0
異動	入															0
	出															0
正規職員A	1		2		6		7			1				1		18
正規職員B					1		1									2
時給職員					2	1	2	1								6
契約職員																0
派遣職員							1									1
配当基準数	1	1	1					12			0	0	0	0	0	15
現在不足数																0

職員合計	
現職者	27
休職者	0

地域密着型特別養護老人ホーム 和楽 WARAKU

	2022年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
皆勤者数		13	13	13	11	8	15	15	15	14	12	14	11	154
欠勤		3	4	5	5	13	6	4	2	5	10	6	7	70
人数		3	7	8	11	32	12	6	13	21	69	17	13	212
延回数		4	2	1	1	0	5	3	1	0	2	3	3	25
遅刻		4	2	1	1	0	5	4	1	0	2	3	6	29
人数		3	2	1	3	2	4	0	0	1	2	0	3	21
延回数		3	2	1	4	2	5	0	0	1	2	0	3	23
外出		1	0	1	2	0	0	0	0	0	1	1	0	6
人数		1	0	1	2	0	0	0	0	0	1	1	0	6
延回数		1	0	1	2	0	0	0	0	0	1	1	0	6
勤務変更		7	9	17	17	21	11	14	4	12	19	15	10	156
人数		11	13	30	28	57	17	27	8	21	129	25	20	386
延回数		17	4	13	16	20	14	24	6	7	17	19	18	175
有給休暇		19	7	16	29	47	20	26	7	17	45	28	30	288
人数		4	3	4	5	2	7	3	1	1	5	3	4	42
延回数		5	3	4	10	2	8	5	1	1	7	6	9	61
夏期		3	16	7	8	4	3	3	5	15	18	2	2	86
冬期		4	18	8	9	4	3	4	6	15	19	5	2	97
特別休暇		0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	3	0	5
人数		0	0	0	0	0	0	3	0	0	2	4	0	9
延回数		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7月-9月-休暇		0	1	3	2	1	0	3	1	3	1	2	5	22
2020年度		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
延回数		3	7	9	38	12	3	23	7	4	7	18	8	139
遅刻		3	2	5	3	2	0	2	1	2	2	1	3	26
早退		3	2	1	1	2	2	4	1	1	5	2	2	26
有給休暇回数		21	18	23	37	22	16	21	7	3	10	13	9	197
2019年度		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
延回数		4	17	2	8	4	3	5	3	10	5	2	10	73
遅刻		1	3	1	4	3	1	3	5	2	2	2	1	28
早退		3	3	2	1	3	0	4	1	2	2	1	3	25
有給休暇回数		17	9	2	19	22	21	32	8	15	28	14	26	211

